

MEMORIA
ANUAL 2021





1. ACERCA DE ESTA MEMORIA	3
1.1. Objetivo	5
1.2. Alcance y cobertura	6
1.3. Metodología	6
1.4. Principios de elaboración	6
1.5. Matriz de materialidad	7
2. ACERCA DE LA COMPAÑÍA	9
2.1. El grupo PHF	10
2.2. Nuestro propósito, visión & valores	13
2.3. Areas de negocio	18
2.4. Modelo de negocio	20
2.5. Variedades: Nuestra aportación al mundo	22
2.6. Órganos de gobierno	24
3. NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	27
4. PRINCIPALES HITOS 2021	33
5. PEOPLE	37
5.1. Empleo: Principales cifras 2021	40
5.2. Organización del trabajo y accesibilidad	44
5.3. Salud y seguridad	45
5.4. Formación	46
5.5. Desarrollo de personas y talento	48
5.6. Comunicación interna	49
5.7. Comprometidos con el sector agroalimentario	51
5.8. Comprometidos con la sociedad	56
5.9. Economía circular	57
5.10. Compliance y código ético	59
6. PLANET	61
6.1. Uso sostenible de recursos	62
6.2. Gestión y reciclaje de residuos	66
6.3. Uso sostenible del agua	67
6.4. Reducción de la huella de carbono	69
6.5. Promovemos estilos de vida saludables	70
6.6. Pequeñas acciones, grandes cambios	73
7. PROFIT	75
7.1. Valorización de residuos	76
7.2. Acuerdos de colaboración para la I+D+i	77
7.3. Innovación en agricultura	78
7.4. Inversiones en innovación	79
7.5. Optimización de procesos y mejora continua	81
8. ANEXOS	83
8.1. Índice GRI	84
8.2. Comisión de sostenibilidad, estudio de materialidad y próximos pasos	88
8.3. Políticas	90
8.4. Principios Pacto Mundial	91
8.5. Verificación	92



1. ACERCA DE ESTA MEMORIA



El objetivo de esta memoria es recoger de una manera clara y visual en un solo documento todas aquellas actividades que el **Grupo Productos Hortícolas Fitó S.L** (en adelante PHF) ha llevado a cabo durante el ejercicio 2021 en el ámbito social y medioambiental.

El informe en cuestión pretende dar respuesta a las exigencias de la **Ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad (LINF)**, que se publicó definitivamente en el Boletín Oficial del Estado (BOE) el 29 de diciembre de 2018, y que obliga a todas las compañías a partir de un determinado volumen de facturación o trabajadores a divulgar las acciones que han llevado a cabo durante el año en curso en relación a cinco aspectos: Medioambiente, Personal, Respeto de los derechos humanos, Lucha contra la corrupción y el soborno, Sociedad. Adicionalmente, la información incluida en el estado de información no financiera será verificada por un prestador independiente de servicios de verificación, en nuestro caso, DPMC.

Tanto el grupo PHF como Semillas Fitó quedan incluidas dentro de ese grupo de compañías sujetas a la aportación de dicha información.

Es necesario destacar que la presente memoria anual es la quinta que elabora la empresa. Incluso antes de la puesta en vigor de la Ley 11/2018, Semillas Fitó ya empezó a elaborar una memoria anual que recogía los principales hitos alcanzados durante el año anterior. Para consultar esta información de años anteriores, en la página web www.semillasfito.com se ponen a disposición las memorias anuales de 2017, 2018, 2019 y 2020.

ALCANCE Y COBERTURA

En cuanto a su alcance y cobertura, la memoria anual 2021 recoge todos los datos relevantes de todos los centros de trabajo del grupo, tanto nacionales como internacionales. El lector podrá hacerse una idea clara de cuál ha sido la actividad del grupo a nivel global. En aquellos puntos concretos en los que por alguna razón u otra solo se han incluido datos de España, y no de todas las filiales, se especifica concretamente.

METODOLOGÍA

A nivel metodológico, se detallan las diversas acciones puestas en marcha para alcanzar los ODS y principios del Pacto Mundial. Para cuantificar el impacto positivo de estas acciones, se utiliza el sistema métrico de referencia basado en indicadores GRI.

De esta forma, se pretende mostrar de una manera esquemática la contribución directa e indirecta de la compañía a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible mundial.

En todos los casos, se ha optado por la utilización de esta metodología para facilitar a los lectores la comparabilidad de las métricas expuestas con las del sector u otras compañías, foco especial de la Ley 11/2018.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los **17 objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que aprobó la Organización de las Naciones Unidas en 2015.



Los **10 principios del Pacto Mundial.**



La Guía para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad del **Global Reporting Initiative (GRI)**, especialmente en el apartado sobre cuestiones medioambientales.

PRINCIPIOS DE ELABORACIÓN

Esta memoria se ha elaborado teniendo en cuenta los requisitos establecidos por la Ley 11/2018, por la que se modifica el Código de Comercio en materia de información no financiera y diversidad. Se ha considerado como marco metodológico de referencia la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del **Global Reporting Initiative (GRI)**.

Esta memoria da cumplimiento a los Principios para la elaboración de informes de sostenibilidad, para declarar que se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI:

- > **Inclusión de los grupos de interés:** se ha involucrado directamente a los diferentes grupos de interés (stakeholders) de la compañía, tanto internos como externos, para identificar y contrastar los principales aspectos materiales, mediante entrevistas y encuestas específicas.
- > **Contexto de sostenibilidad:** se ha indicado como la organización contribuye a la mejora o al deterioro de las condiciones económicas, ambientales y sociales a nivel local, regional e internacional.
- > **Materialidad:** para elaborar esta memoria, se ha realizado un análisis de materialidad de conformidad con los estándares GRI, que se explica detalladamente en el siguiente apartado de esta memoria.
- > **Exhaustividad:** las prácticas de recogida de información garantizan que los datos recopilados incluyan los resultados de todas las entidades donde se produce el impacto.

Respecto a los Principios de calidad aplicados en esta memoria, también definidos por los estándares GRI, destacan la claridad y la precisión de la información aportada, para hacerla más accesible a los grupos de interés implicados.

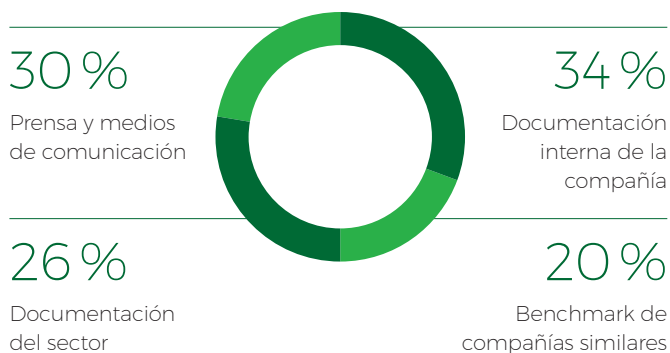
MATRIZ DE MATERIALIDAD

Las empresas deben explicar cómo han determinado qué información es material y los criterios y la metodología empleados. **Para definir los ODS y las metas a trabajar se puso en marcha un estudio de materialidad** realizado por el Institut Cerdà de Catalunya.

Mediante el diagnóstico de las políticas y actuaciones en materia de sostenibilidad desarrolladas ya actualmente por Semillas Fitó y un diagnóstico externo de sostenibilidad, en el que participaron los grupos de interés de la compañía (Clientes, Comunidad, Personal y Accionistas), se creó la denominada matriz de materialidad.

Fase 1. Identificación de los aspectos materiales

1. Identificación de los **aspectos materiales a partir del análisis.**



2. Elaboración de la **lista preliminar de aspectos materiales.**

Fase 2. Contraste con los agentes

- Entrevistas con la **dirección de la compañía.**
- Entrevistas con **grupos de interés clave** de la compañía.

Fase 3. Matriz de materialidad

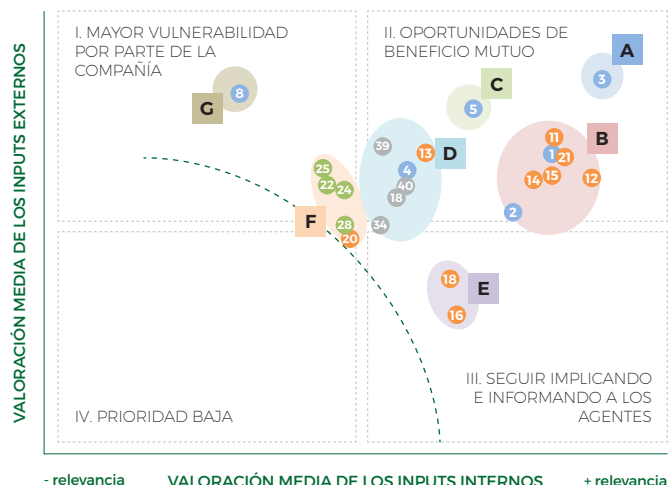
- Ponderación** de las diferentes fuentes de información.
- Elaboración de la **matriz de materialidad.**

Fase 4. Priorización de los aspectos y matriz definitiva

1. Análisis de los resultados de la **matriz de materialidad.**

La materialidad hace referencia a la importancia que tiene un aspecto para una organización. En esta matriz se grafican los aspectos que son considerados importantes por los grupos de interés y por la misma empresa, en función de la importancia para ambos.

Matriz de materialidad



- A** **Calidad del producto y servicio**
Valoración muy alta por parte de los inputs internos (INT) y los inputs externos (EXT)
- B** **Creación de valor, imagen y condiciones laborales de la compañía**
Valoración muy alta por los INT y alta por los EXT
- C** **Innovación en agricultura**
Valoración alta por parte de los INT y muy alta por parte de los EXT
- D** **Transparencia y sostenibilidad ambiental de la compañía**
Valoración alta por parte de los INT y EXT
- E** **Comunicación y gestión del talento**
Valoración alta por parte de los INT y media por los EXT
- F** **Relación con el entorno y compromiso social de la compañía**
Valoración más alta por parte de los EXT que los INT
- G** **Nutrición y seguridad alimentaria de los productos**
Valoración media por los INT y muy alta por los EXT

Se identificaron 7 grupos de aspectos materiales clasificados según el grado de relevancia que le otorgan los inputs internos (INT) y los inputs externos (EXT).

El objetivo de esta matriz es identificar los aspectos sobre los que incidir en el plan de sostenibilidad y su importancia relativa, e identificar las líneas de acción en las cuales se tendrá que centrar el plan. Por lo tanto, los resultados obtenidos mediante la matriz contribuyen a **orientar la estrategia y el plan de sostenibilidad de la compañía.**

En el ámbito de Compliance y RRHH los aspectos más destacados son los relacionados con el bienestar y el desarrollo profesional de los trabajadores de la compañía. Son aspectos que han sido muy destacados principalmente por los miembros de la dirección y los stakeholders internos de la compañía.

En el ámbito económico, el aspecto más valorado por los inputs internos y externos es la calidad del producto y servicio.

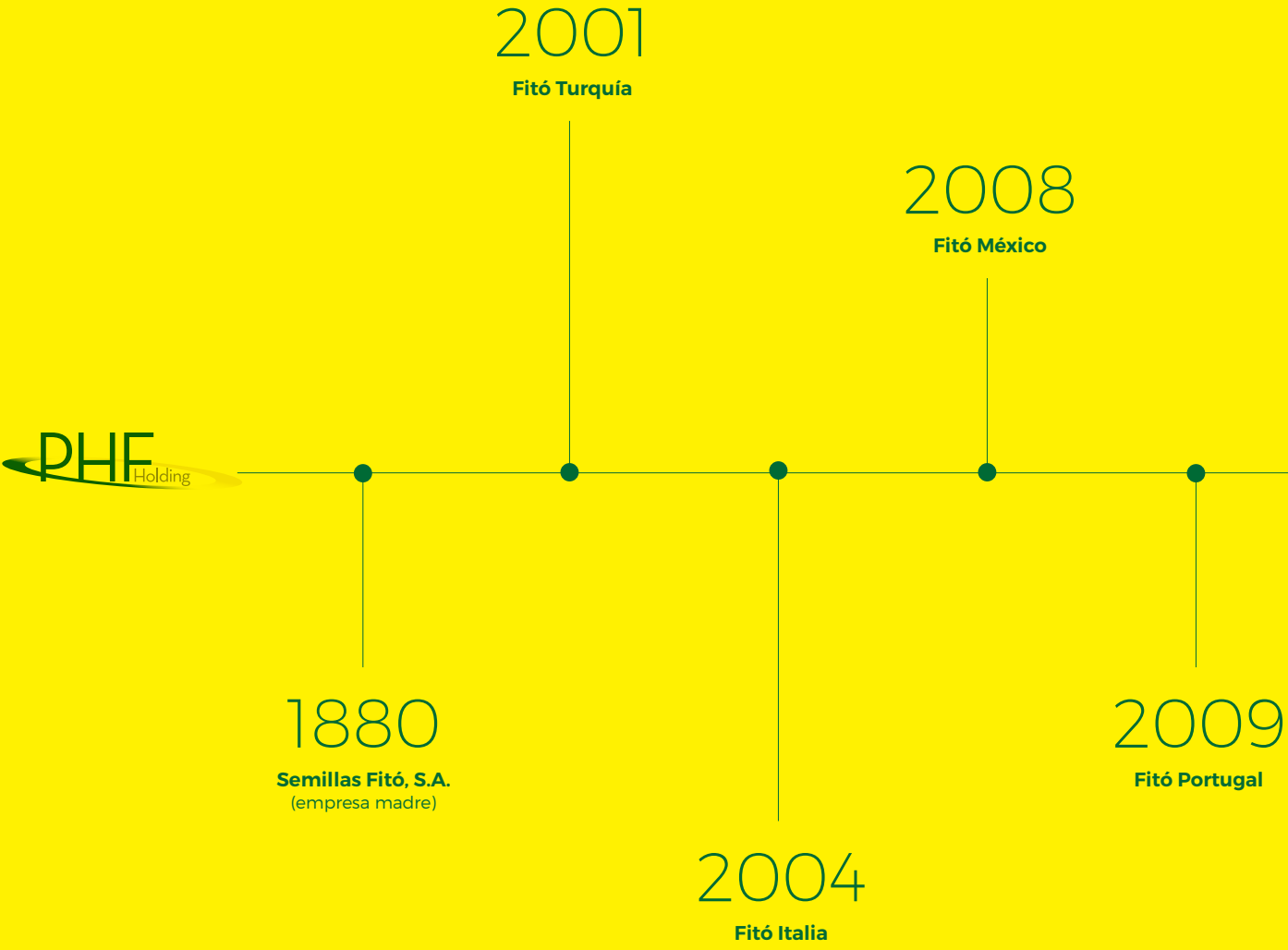
En el ámbito de la sostenibilidad los agentes internos y externos destacan como importantes aquellos aspectos relacionados con la mejora en el uso, gestión y eficiencia de los recursos y con la adaptación al cambio climático por parte de la compañía.

Los aspectos relativos al ámbito social han sido más valorados por parte de los agentes externos que de los internos. Destaca principalmente la alineación de la empresa con las expectativas y proyectos de los stakeholders, que en general es un aspecto que los agentes externos valoran positivamente por el compromiso y proactividad de la compañía.



2. ACERCA DE LA COMPAÑÍA

EL GRUPO PHF



PHF S.L. es la empresa propietaria de **Semillas Fitó S.A.** y de todas sus filiales alrededor del mundo.

El Grupo cuenta con una empresa madre, con sede en el barrio del Poblenou de Barcelona, y diez filiales en otros países cuyo objetivo estratégico es dar apoyo comercial, de producción y/o de investigación y desarrollo a las diferentes unidades de negocio.

La propia estructura de la empresa es la mejor prueba de su vocación internacional. La primera filial fuera de España se abrió en 2001 en Antalya (Turquía) y, desde entonces, el Grupo ha continuado su expansión internacional en cuatro continentes.

El 2021 el Grupo PHF dio un paso más en su proceso de internacionalización con la apertura de una nueva filial en Grecia.

La apertura de la **filial en Grecia en 2021** refuerza nuestra presencia internacional.

El 1 de noviembre de 2021 se constituyó Semillas Fitó Hellas, la décima filial de la compañía y con la que se quiere ofrecer un mejor servicio a nuestros clientes en la zona.

2011

Fitó Francia

2019

Fitó Marruecos

2017

Fitó Brasil

2014

Fitó Chile

2021

Fitó Grecia

2017

Fitó India



NUESTRO PROPÓSITO, VISIÓN & VALORES

En 2021 la propiedad de Semillas Fitó hace un ejercicio de renovación de la misión, la visión y los valores de la empresa. Junto con la dirección, se hace un proceso de reflexión y revisión para adecuarlos al presente y futuro de la empresa, a la vez que se refleja el legado de 140 años de historia.

De este proceso surgen un nuevo propósito, visiones y valores de Semillas Fitó que serán la hoja de ruta de la empresa para alcanzar un futuro de fuerte crecimiento, una mejor convivencia como equipo y organización y una guía consensuada de en qué se quiere convertir la empresa y cómo quiere ser reconocida.

NUUESTRO PROPÓSITO

Generar riqueza sostenible en toda la cadena agroalimentaria **mediante la semilla, gracias a equipos realizados y comprometidos.**



NUESTRAS VISIONES

HORTÍCOLAS

Ser el partner experto en semillas a nivel global en fruit vegetables & large seeds.

EXTENSIVOS

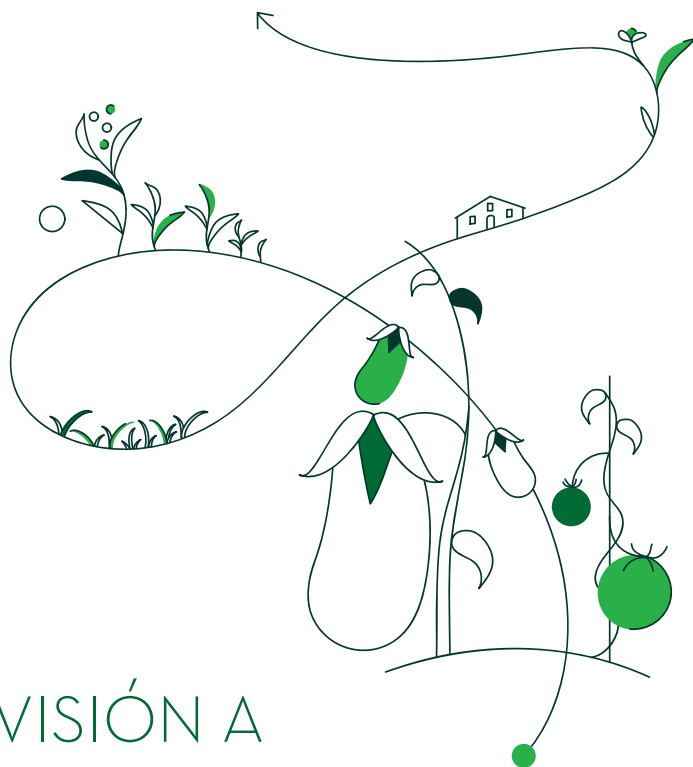
Ser uno de los principales actores en la zona euromediterránea ofreciendo soluciones competitivas y un servicio eficaz.

HOBBY

Ser el proveedor de confianza y de referencia para el mercado amateur.



NUESTROS VALORES



VISIÓN A LARGO PLAZO

Dedicamos tiempo y esfuerzos a pensar y planificar cómo construir nuestro futuro.



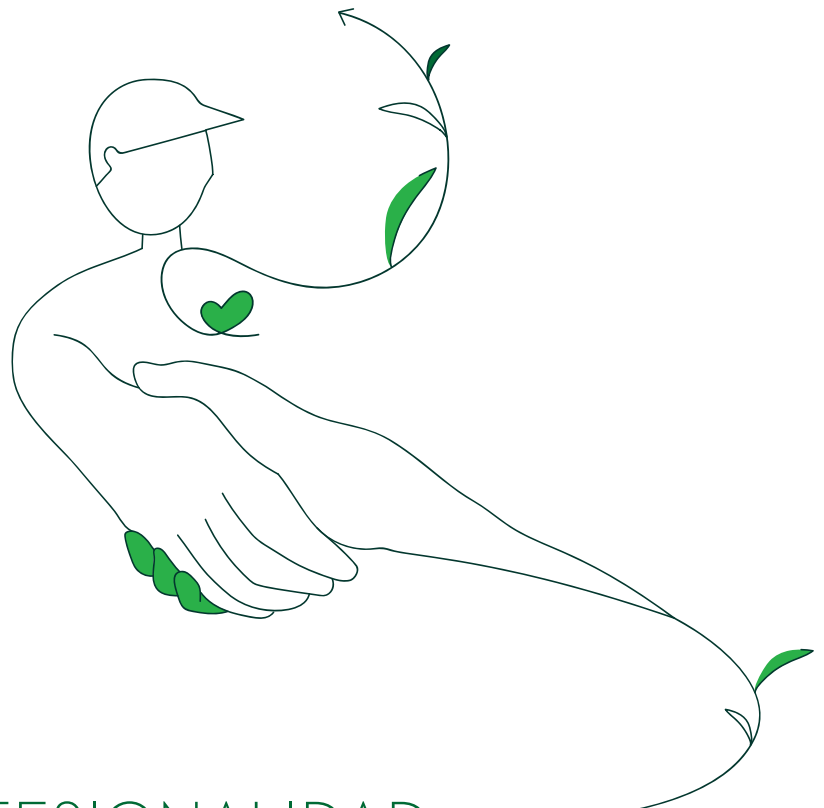
CERCANÍA

Somos una organización accesible. Generamos confianza con nuestros clientes, proveedores y compañeros de trabajo.



TRABAJO EN EQUIPO

Logramos nuestros objetivos de forma colaborativa y respetuosa. Buscamos siempre un clima de respeto, compromiso y ayuda mutua.



PROFESIONALIDAD

Nos apasiona lo que hacemos. Nos fijamos retos y somos ágiles en proponer soluciones basándonos en nuestra experiencia y conocimiento.

ÁREAS DE NEGOCIO

Semillas Fitó es una empresa especializada en el desarrollo, la producción y la comercialización de semillas de una gran variedad de especies, que se agrupan en cuatro áreas de negocio.



HORTÍCOLAS

Unidad de negocio especializada en el desarrollo, la producción y la comercialización de cucurbitáceas (calabacín, melón, pepino, sandía), solanáceas (berenjena, tomate, pimiento) y large seeds (judía, haba y maíz dulce).

Su catálogo está compuesto por más de 500 variedades adaptadas a las distintas condiciones de zonas del Mediterráneo, climas templados y subtropicales.



GRAN CULTIVO

Unidad de negocio especializada en el desarrollo, la producción y la comercialización de variedades de maíz, girasol, forrajeras y sorgo. Trabaja en 15 segmentos de maíz y seis de girasol, que constituyen una amplia gama de productos muy específicos para condiciones secas, de calor y de estrés térmico e hídrico.



ÁREAS VERDES

Unidad de negocio especializada en ofrecer soluciones varietales para la creación y regeneración de espacios verdes y campos deportivos en el área mediterránea.



HOBBY

Unidad de negocio especializada en la comercialización de una amplia gama de semillas destinada al público aficionado.



MODELO DE NEGOCIO

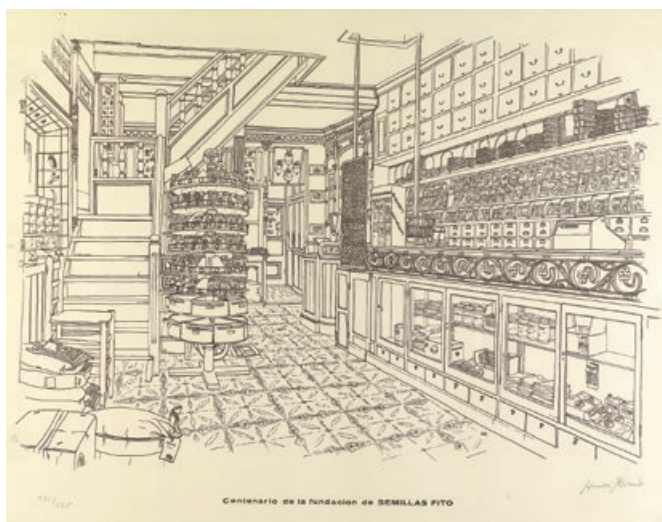
140 años después de su fundación, el modelo de negocio de Semillas Fitó sigue centrado exclusivamente en las semillas. Es decir, a diferencia de otras empresas del sector que ostentan importantes cuotas de mercado, la dedicación del Grupo PHF es exclusiva a las semillas, y no se han incorporado agroquímicos ni otros insumos agrícolas al portafolio.

UN POCO DE HISTORIA

Antiguamente, en Europa, era necesario que los agricultores sacrificaran una parte de la cosecha de cada año para tener semilla para el año siguiente. De esta forma, los agricultores se autoproducían las semillas con mucho trabajo, esfuerzo y pocas sinergias. A finales del siglo XVIII y a lo largo del siglo XIX, en Europa van apareciendo agricultores que deciden especializarse en el mantenimiento y producción de semillas, vendiendo semillas y plantones a aquellos agricultores que

optan por especializarse en la producción de alimentos. Este hecho da lugar a la aparición de las primeras empresas de semillas en el mundo. Semillas Fitó nace en 1880 aprovechando esta especialización del trabajo. El rol principal de las empresas de semillas en esos momentos e incluso ahora es el de **proporcionar al mercado una gama estable de semillas, evitando la degradación varietal sin control.**

Un hecho muy relevante que hay que destacar en cuanto a la historia de las empresas de semillas es la **aparición de los primeros híbridos a mediados del siglo XX.** Los primeros en aparecer son los híbridos de maíz y representan una gran revolución en el mercado: aportan un incremento de producción espectacular respecto a las variedades existentes, lo que genera una gran aceptación entre agricultores de todo el mundo. En la década de 1960, esta tecnología se consolida en EE. UU. En Europa, a partir de 1967, se permite registrar la propiedad intelectual de aquellas variedades que se pueden defender como diferentes, uniformes y estables. Este hecho anima a varias empresas a dedicar esfuerzos importantes a la investigación y desarrollo de variedades que aporten diferencias significativas en cuanto a resistencias naturales, rendimiento, sabor y/o cualidades nutricionales. **En España, la empresa pionera en este campo en cuanto a las inversiones en investigación y desarrollo fue Semillas Fitó.** Desde la consolidación de las inversiones en I+D, la empresa pasó de dedicarse de la producción/compra de semillas y su posterior comercialización a un modelo de negocio basado en tres ejes: investigación y desarrollo, producción y comercialización.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

El objetivo principal de la inversión en investigación es obtener nuevas variedades que mejoren las ya existentes en el mercado en cuanto a resistencias naturales frente a patógenos vegetales, rendimiento, sabor o cualidades nutricionales. Es uno de los puntos clave de Semillas Fitó.

Fruto de esta investigación, durante el ejercicio 2021 se registraron 35 variedades nuevas. Tal y como se muestra en varios apartados de esta memoria, la inversión anual en I+D del grupo corresponde a un 20 % de la facturación y más de un 36 % de la plantilla está dedicada en exclusiva a esta área. Un ejemplo del compromiso de Semillas Fitó con la generación y divulgación de conocimiento que repercute en soluciones agronómicas fue la participación de la empresa en el proyecto Melonomics, que consiguió, por primera vez, la secuenciación del genoma del melón en 2012.



PRODUCCIÓN

Las semillas se multiplican en fincas propias o de terceros. El control de calidad y el envasado se realiza en instalaciones propias de la empresa para su posterior comercialización.



COMERCIALIZACIÓN

Un equipo propio de técnicos comerciales es el encargado de ofrecer la gama propia de Semillas Fitó a agricultores seleccionados en países específicos, en los que las condiciones climatológicas son las propicias. Tal y como se muestra en otros apartados de esta memoria, más de un 20 % de la plantilla del Grupo está totalmente dedicada a la atención directa y el asesoramiento técnico de los clientes.



VARIETADES: NUESTRA APORTACIÓN AL MUNDO



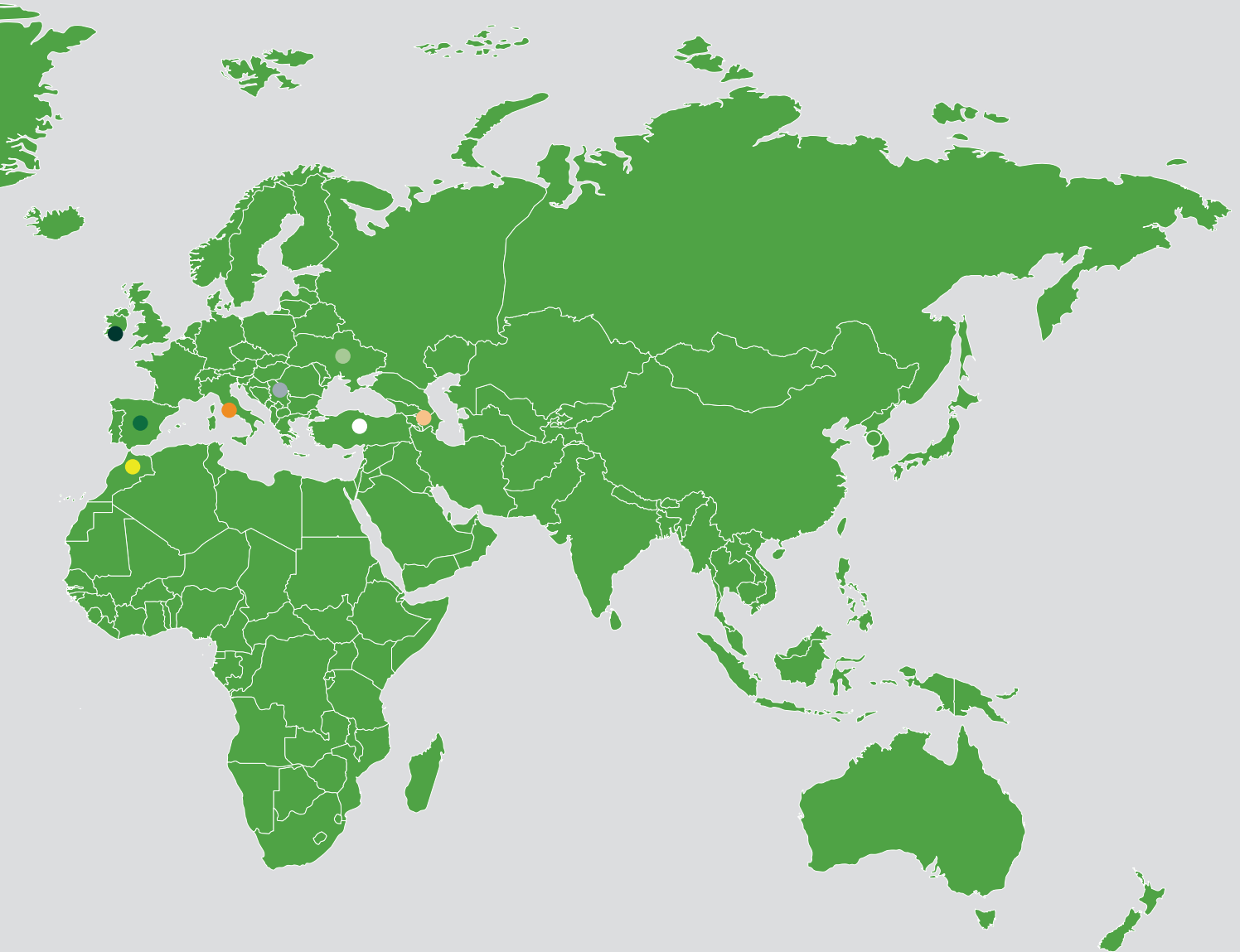
Semillas Fitó durante 2021 registró las siguientes 35 nuevas variedades por todo el globo, como consecuencia de su compromiso hacia una agricultura más sostenible.

La vocación de Semillas Fitó es ofrecer soluciones a los retos de la agricultura moderna, mediante la puesta a disposición de variedades vegetales que superen las dificultades a las que se enfrentan los agricultores del mundo entero.

Así, Semillas Fitó aporta nuevas variedades resistentes a enfermedades vegetales emergentes, con mayor productividad que otras variedades anteriores y un menor uso de otros insumos agrícolas (como fertilizantes y fitosanitarios).

El desarrollo de una nueva variedad requiere de un proceso de investigación de entre 8 y 10 años de trabajo. Este trabajo requiere de actividades relacionadas con la biotecnología, la genómica y años de validación en ensayos de campo, hasta llegar a obtener una variedad que superé las limitaciones a las que se ven sujetos los agricultores de una determinada zona de cultivo.

El conjunto de las variedades mencionadas, visualizan la razón de ser de Semillas Fitó: al aglutinar cada uno de ellas los requerimientos agronómicos necesarios por los agricultores de distintas zonas para obtener producciones sostenibles. De este modo, sirva el ejemplo de los tomates Mulán y CPE1711165. Ambas variedades suponen una solución para aquellas zonas sujetas a enfermedades vegetales causadas por el hongo *Fusarium*, la bacteria *Pseudomonas syringae*; así como los virus del mosaico del tomate y del rizo de la hoja amarillenta del tomate.



Así, Semillas Fitó durante 2021 registró las siguientes 35 nuevas variedades por todo el globo, como consecuencia de su compromiso hacia una agricultura más sostenible:

HORTÍCOLAS

TOMATE

- Mulan (España y Marruecos)
- CPE 171165 (España)
- Luchino (Marruecos)
- Tronix (Marruecos)

BERENJENA

- Maya (Marruecos)

PIMIENTO

- Santiago (Marruecos)
- Caminero (Marruecos)

PEPINO

- Cadiar (Corea)
- Aliaga (Corea)
- Yekta (Corea)
- Tormund (Corea)
- Patriot (Marruecos)

MELÓN

- Rodrigues (Corea)

CALABACÍN

- Leonardo (Marruecos)
- Raffaello (Marruecos)
- Donatello (Marruecos)

CEBOLLA

- Delfos (Marruecos)

JUDÍA

- Barcino (Marruecos)

MAÍZ DULCE

- SF 1979 (España)
- SF 1982 (España)
- SF2070 (España)
- SF2079 (España)
- SF 1282 (Marruecos)
- SF 1379 (Serbia)
- IFS 1770 (Marruecos)

EXTENSIVOS

MAÍZ

- Minsk (Irlanda)
- Ortaca (Irlanda)
- Cardiff (Irlanda)
- Temuco (Marruecos)
- Portbou (Turquía)
- Cardiff (Ucrania)
- Abanto (Azerbaiyan)

GIRASOL

- Abdera (Italia)
- Abula (Italia)
- Arsa (Italia)

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Durante el año 2021, se cambiaron varias personas de los órganos de gobierno de la empresa. Sin embargo, su estructura no cambió, manteniendo los cuatro niveles de gestión que se detallan en el siguiente esquema, tal y como se reportaron en las memorias de años anteriores.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE PHF

8 integrantes



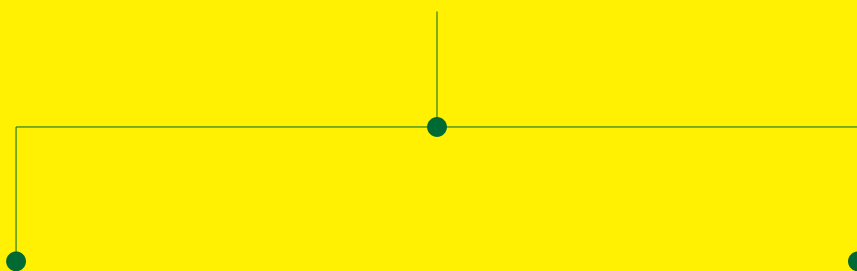
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE SEMILLAS FITÓ

4 integrantes



COMITÉ DE DIRECCIÓN DE SEMILLAS FITÓ

6 integrantes



COMITÉ EJECUTIVO DE GRAN CULTIVO

6 integrantes



COMITÉ EJECUTIVO DE HORTÍCOLAS

8 integrantes



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE PHF

8 Integrantes 6 Hombres 2 Mujeres	Principales responsabilidades: > Aprobación de cuentas anuales de todas las empresas del grupo. > Valoración de nuevas oportunidades de negocio. > Valoración de inversiones y desinversiones. > Nombramiento o destitución de consejeros. > Nombramiento miembros familia con cargos ejecutivos en el Grupo Empresarial.	1 Reunión / trimestre Objetivo anual
		4 Reuniones en 2021

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE SEMILLAS FITÓ

4 Integrantes 2 Hombres 2 Mujeres	Principales responsabilidades: > Validación de la estrategia de cada una de las unidades de negocio. > Validación de los equipos directivos responsables de cada unidad de negocio.	2 Reuniones / trimestre Objetivo anual
		5 Reuniones en 2021

COMITÉ DE DIRECCIÓN DE SEMILLAS FITÓ

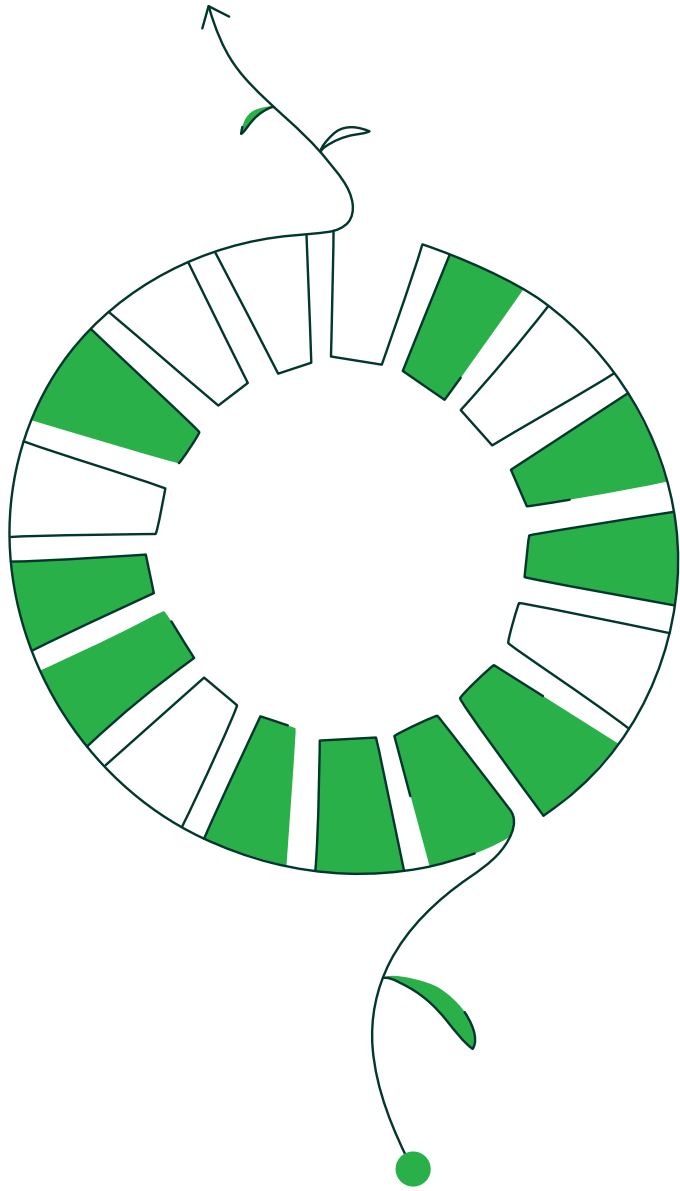
6 Integrantes 4 Hombres 2 Mujeres	Principales responsabilidades: > Revisión operativa de cada una de las unidades de negocio > Fijación de los objetivos anuales. > Coordinación de los distintos departamentos para la mejor implementación de la estrategia y la consecución de objetivos. > Recogida de nuevas oportunidades de negocio. > Validación de los líderes de los equipos de trabajo de cada departamento (RR.HH.).	1 Reunión / semana Objetivo anual
		45 Reuniones en 2021

COMITÉ EJECUTIVO DE GRAN CULTIVO

6 Integrantes 5 Hombres 1 Mujeres	Principales responsabilidades: > Definición e implementación de la estrategia de negocio para dicha unidad. > Resolución de posibles conflictos. > Validación de equipos de trabajo (RR.HH.) > Validación del desempeño del personal y valoración de promociones.	1 Reunión / mes Objetivo anual
		10 Reuniones en 2021

COMITÉ EJECUTIVO DE HORTÍCOLA

8 Integrantes 6 Hombres 2 Mujeres	Principales responsabilidades: > Definición e implementación de la estrategia de negocio para dicha unidad. > Seguimiento del día a día del negocio. > Resolución de posibles conflictos. > Validación de equipos de trabajo (RR.HH.) > Validación del desempeño del personal y valoración de promociones.	1 Reunión / mes Objetivo anual
		10 Reuniones en 2021



3. OBJETIVOS

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A
LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE (ODS)

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas aprobó de común acuerdo **17 objetivos de desarrollo sostenible (en adelante, ODS)** con el objetivo de constituir una agenda clara de desarrollo sostenible **común para los gobiernos, la sociedad civil y el sector privado** para poner **fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad**. Estos 17 objetivos se concretan en 169 metas específicas que deben alcanzarse en 2030. Por eso, esta iniciativa también se denomina "Agenda 2030".




Desde el lanzamiento de la Agenda 2030, se ha incrementado el conocimiento y la relevancia de los ODS entre los diferentes agentes. Hoy en día, muchas empresas privadas han empezado a vincular sus objetivos estratégicos con algunos de estos objetivos o bien han empezado a definir sus políticas y acciones en materia social o medioambiental en base a estos 17 ODS. Este hecho es muy importante porque es fundamental la involucración del sector privado, y sobre todo la de la alta dirección de las empresas, en estos aspectos para que su toma de decisiones esté alineada con esta filosofía. En realidad, solo con el compromiso de las empresas se pueden multiplicar los impactos positivos como la creación de empleo de calidad y el impulso de soluciones innovadoras que mejoren la calidad de vida de las personas en un sentido amplio y aporten significativamente en la lucha contra el cambio climático y la protección del medioambiente.

En la sección siguiente, se explica como el Grupo PHF en general y Semillas Fitó en particular contribuye a la consecución de estos ODS.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO PHF A LOS ODS

Con el objetivo de facilitar el seguimiento de las diferentes acciones de sostenibilidad efectuadas por PHF, la presente memoria sigue una estructura basada en una triple cuenta de resultados o triple bottom line. Así, las diferentes acciones se organizan en función de su impacto en el ámbito de las personas (people), el planeta (planet) o la rentabilidad (profit).

Las diversas actividades generadas en el grupo PHF impactan de una forma u otra en 16 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenibles. Sin embargo, PHF/Semillas Fitó, fiel a sus misiones y valores, así como a los aspectos de materialidad identificado entre los stakeholders, prioriza su implicación en los ODS 4, 6, 8, 9, 12 y 13. Sin embargo, también se comunicarán en la memoria las acciones asociadas a otros ODS.

	PEOPLE	PLANET	PROFIT
Generales	 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
	 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Específicos	 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
		 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

- 4.4. Aumentar el número de jóvenes y adultos con competencias técnicas y profesionales.
- 4.7. Promover el desarrollo sostenible y estilos de vida sostenibles.



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

- 6.4. Uso eficiente de recursos hídricos.



Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.

- 8.1. Mantener e impulsar el crecimiento económico.
- 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- 8.5. Trabajo decente e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- 8.8. Promover un entorno seguro y sin riesgos para los trabajadores.





Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.

- 9.1. Desarrollar infraestructuras para apoyar el desarrollo económico.
- 9.4. Modernizar infraestructuras, uso de recursos con mayor eficacia, promover tecnologías limpias y ambientalmente racionales.
- 9.5. Aumentar la investigación científica.

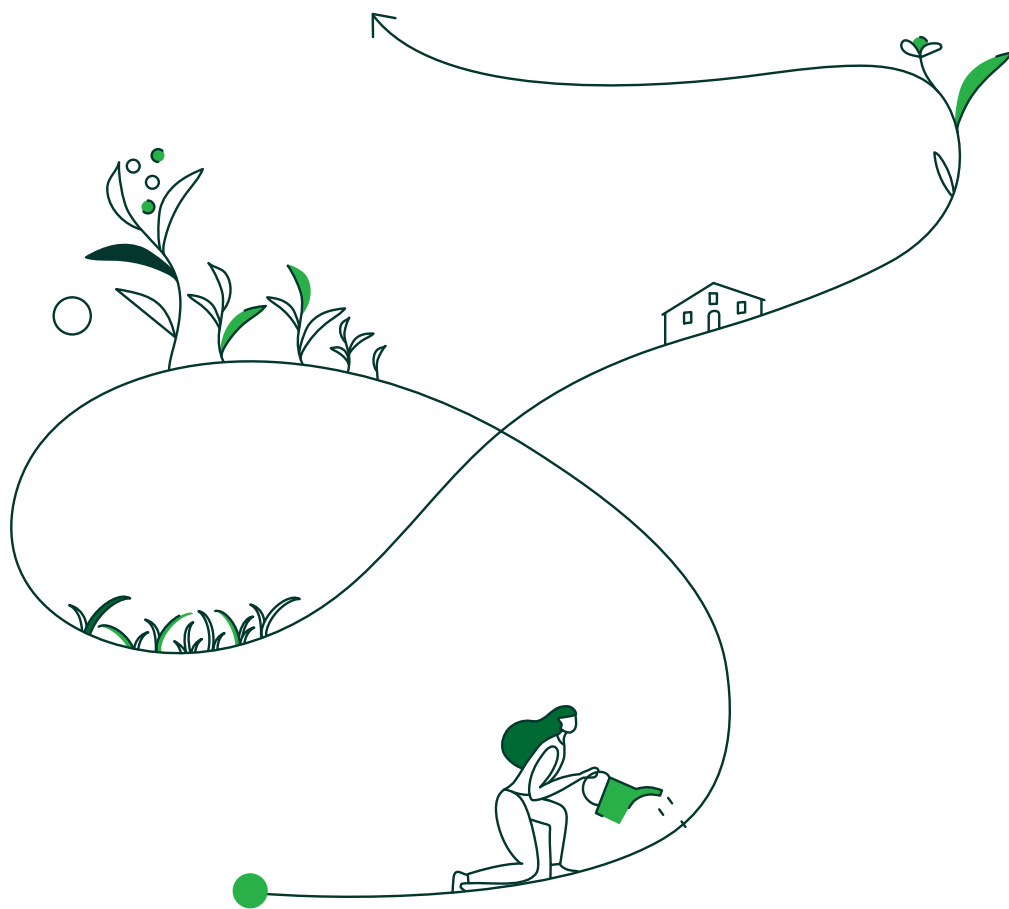


Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

- 12.2. Uso eficiente de recursos.
- 12.3. Reducir pérdidas de alimento.
- 12.4. Gestión racional de los productos químicos y los desechos.
- 12.5. Reducir la generación de desechos.
- 12.6. Alentar a las empresas que adopten prácticas sostenibles e incorporen información de sostenibilidad en sus informes.
- 12.7. Promover prácticas de adquisición sostenible.



A lo largo de la presente memoria, se irá entrando en detalle en la aportación del grupo en cada uno de estos ODS seleccionados como prioritarios.



4. PRINCIPALES HITOS 2021

PRINCIPALES HITOS 2021

Los grandes hitos del 2021 se pueden resumir visualmente en estos cuatro bloques por su relevancia para el grupo empresarial, que no son otros que los valores que definen la manera de ser de los miembros que integran la organización: **visión a largo plazo, cercanía, profesionalidad y trabajo en equipo.**

VISIÓN A LARGO PLAZO



Empresa fundada en

1.880



Propiedad

100 %

familiar



Actualmente liderada por la

5a

generación



Alta reinversión de beneficios en la empresa

CERCANÍA



Participación directa en

8

ferias nacionales e internacionales



Organización de

4

macroeventos para distribuidores internacionales



Organización de

115

jornadas de campo



Más del

12 %

de la plantilla dedicada en exclusiva a la atención directa a nuestros clientes

PROFESIONALIDAD



35

nuevas variedades registradas en 2021



+20 %

de la facturación destinada directamente a programas de I+D



10

centros de I+D de gestión propia



+36 %

de la plantilla está dedicada al **100 % a la investigación**

TRABAJO EN EQUIPO



+60 %

de la facturación proviene de **mercados exteriores**



10

filiales propias, **7 de ellas fuera de la UE**



70

países con presencia comercial continua



+35 %

de la plantilla reside fuera de España



5. PEOPLE



Un aspecto fundamental de la empresa es el **equipo humano que la conforma**. Gracias a la apuesta por la internacionalización con filiales propias a partir del año 2000 (1ª filial se abrió en 2001 en Antalya, Turquía) y al crecimiento orgánico de la empresa, el **perfil del personal ha ido ganando en diversidad cultural, geográfica, formativa, de género y de edad estos últimos años**.

A continuación, se comparten las principales cifras del desarrollo de la plantilla durante este ejercicio 2021, haciendo hincapié en los hechos diferenciales de la misma respecto otras empresas y, sobre todo, destacando aquellos valores que presentan un cambio significativo respecto los valores reportados el año 2020.

Además, a lo largo de las siguientes páginas, se hace hincapié en las aportaciones de las acciones desarrolladas durante el ejercicio 2021 a los ODS. **En especial, en esta parte social vinculada al personal, se priorizan 4 ODS:**



EMPLEO: PRINCIPALES CIFRAS 2021

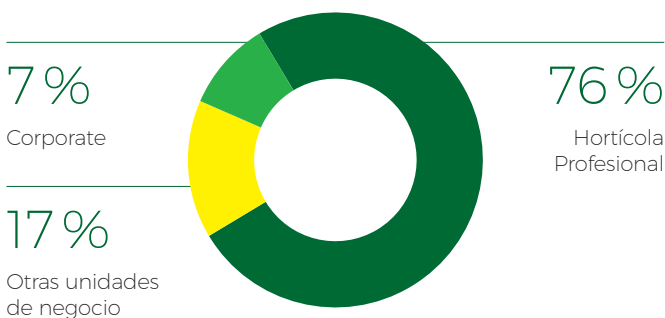


Este año 2021, el Grupo PHF cierra a 31 de diciembre con un total de 753 (incremento de 63 personas versus 2020). Este incremento se ha producido principalmente porque se incluyen en el cómputo filiales hasta la fecha no contabilizadas*, por un ligero crecimiento en México y Chile y por un crecimiento en España de 45 personas en total.

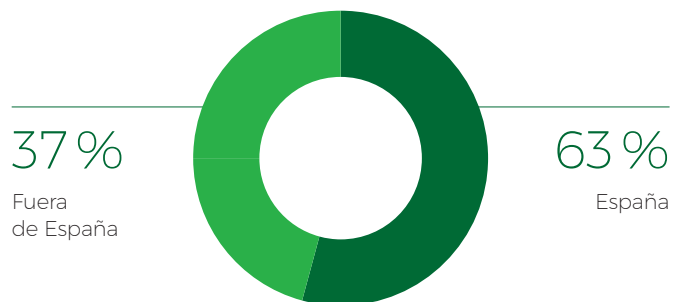
7,6 de cada 10 personas está dedicada a la unidad de negocio de **hortícola profesional**, actividad principal del grupo.

(* en 2020 contabilizadas Brasil, Portugal, Marruecos, Francia, Italia, India, Chile, Turquía, México, España. En 2021, además de las anteriores: Irán, Grecia, Jordania, Rumanía, Serbia, Egipto, USA y Uzbekistán).

Sin embargo, al tratarse de un negocio agrícola con una clara estacionalidad, la cifra de personal va oscilando a lo largo del año según las temporadas. El personal total contratado durante el ejercicio ha sido de **968 personas**.



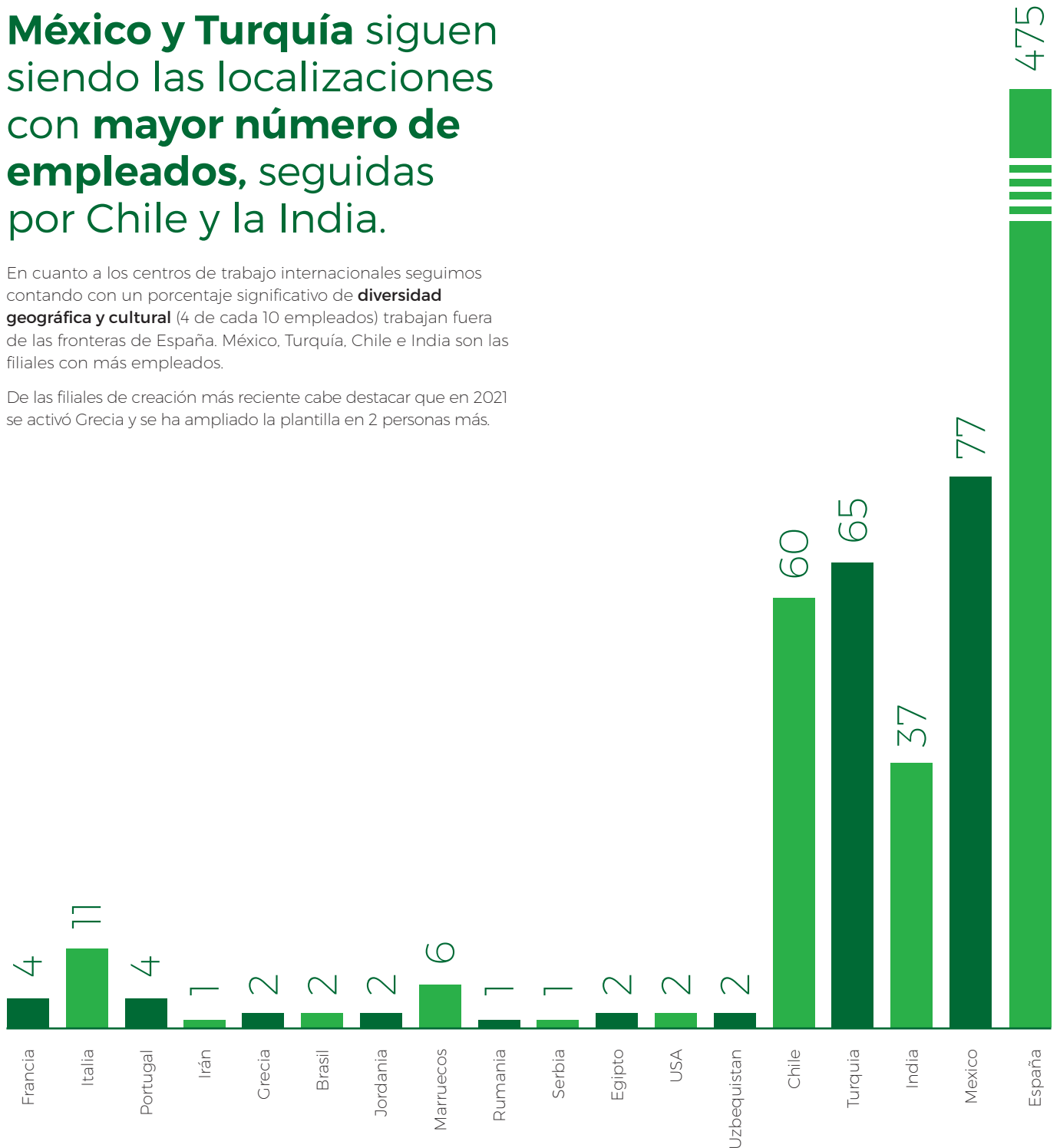
A cierre de 2021, un 37 % de la plantilla reside fuera de España, trabajando para alguna de las 18 filiales del grupo, 12 de las cuales están fuera de la UE.



México y Turquía siguen siendo las localizaciones con mayor número de empleados, seguidas por Chile y la India.

En cuanto a los centros de trabajo internacionales seguimos contando con un porcentaje significativo de **diversidad geográfica y cultural** (4 de cada 10 empleados) trabajan fuera de las fronteras de España. México, Turquía, Chile e India son las filiales con más empleados.

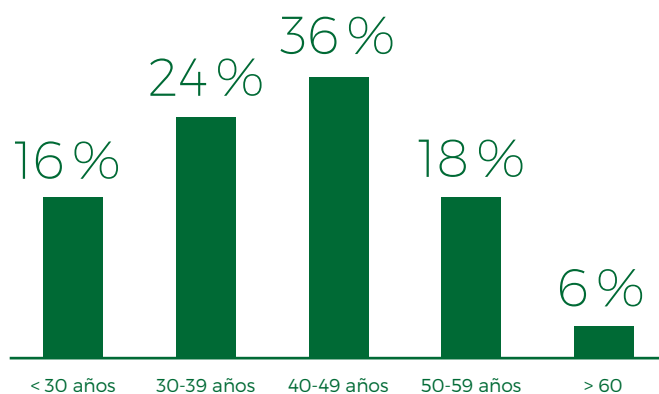
De las filiales de creación más reciente cabe destacar que en 2021 se activó Grecia y se ha ampliado la plantilla en 2 personas más.



En cuanto a diversidad de género, 4 de cada 10 personas son mujeres, prácticamente igual al 2019. La empresa ha puesto en marcha en 2021 una Comisión de Igualdad, un Diagnóstico de Igualdad y un Plan de Igualdad (que verá la luz en 2022) que pretenderá, transversalmente, trabajar por la igualdad de género y de oportunidades en toda la organización.

4 de cada 10 empleados es mujer.

Hay una tendencia al alza en la contratación de profesionales del género femenino en los diferentes centros de trabajo a pesar de que la proporción final se mantenga igual que el año anterior. Sobra decir que el sector de la agricultura profesional es un sector tradicionalmente muy masculinizado sobre todo en algunos países donde tenemos filiales y en el que la mujer no goza de la misma igualdad de oportunidades que en otros países. En este sentido cabe mencionar que desde Semillas Fitó se sigue trabajando para incorporar y tener una presencia más igualitaria de todos los géneros en todas las partes de la organización.



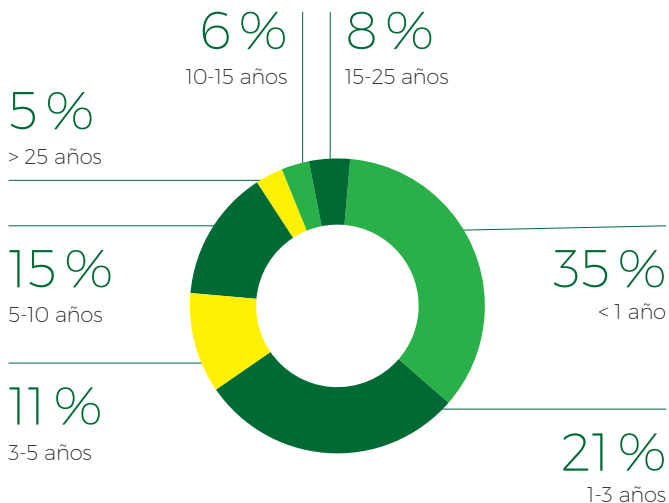
El 60% de la plantilla se encuentra entre los 30 y 49 años.

En cuanto a las edades del personal, la configuración es la que muestra el gráfico, donde un 60% se encuentra representada en las dos franjas centrales de 30 a 49 años y donde hemos aumentado en dos puntos porcentuales respecto al año pasado, es en la franja de los jóvenes por debajo de los 30 años (19%).



En cuanto a la **permanencia en la empresa**, la distribución a nivel mundial es la siguiente.

DISTRIBUCIÓN POR PERMANENCIA EN LA EMPRESA



Los valores son considerablemente diferentes entre centros de trabajo, según su fecha de apertura.

Podemos destacar que casi el **20 %** de empleados a nivel global llevan **más de 10 años de antigüedad**. Es en España, empresa madre, donde se concentra el mayor porcentaje (30% del total España) de empleados con más de 10 años de antigüedad. Pero también en algunas filiales, las primeras en crearse, como Turquía encontramos un 26 % de empleados con una permanencia de entre 5 y 15 años.

En contraposición, también hay que mencionar que, dada la estrategia de consolidación del mercado internacional y en algunos casos la expansión, el porcentaje de personas que se han incorporado en los **últimos 3 años sea del 56 %**, especialmente en las filiales de México, Chile e India (y fruto de la incorporación de todos los centros de trabajo en el cálculo).

Casi 6 de cada 10 nuevos trabajadores de Fitó se han incorporado en los últimos 3 años fruto de la estrategia de consolidación y expansión del negocio, especialmente a nivel internacional.

En cuanto a la **distribución por nivel de estudios**, se observa una gran diversidad en la plantilla, propia del sector en el que se encuentra la empresa. Más de un 40 % tiene estudios universitarios o superiores, mientras que casi un 15 % de la plantilla a nivel mundial tiene estudios técnicos. El detalle del ejercicio 2021 se muestra en el cuadro siguiente.

DISTRIBUCIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS - 2021

Estudios universitarios	Doctorado o máster	9 %	31 %
	Licenciatura o Diplomatura	22 %	
Ciclos superiores y/o bachillerato	Ciclos Formativos o Bachilleratos	14 %	14 %
	Estudios secundaria o inferior	ESO	43 %
	Sin estudios	12 %	
Total		100 %	100 %

Más del 70 % de la plantilla tiene un contrato indefinido.

Finalmente, en cuanto a tipología de contrato, tenemos un porcentaje final de más del 70 % de personal indefinido en plantilla, y menos de un 30 % de contratos temporales, fruto de la estacionalidad de la propia actividad.



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y ACCESIBILIDAD



El principal desafío en cuanto a la organización del trabajo en el año 2021 ha sido sin duda continuar con la adaptación a las medidas de prevención y contingencia ante la crisis causada por el **Covid19**.

Si bien desde hace años en todos los centros de trabajo del grupo se establecen horarios de trabajo que facilitan la conciliación de la vida profesional con la personal, este año se han mantenido las adaptaciones y flexibilidad de los horarios según la naturaleza del trabajo, para aumentar la seguridad y anteponer la salud de nuestros colaboradores a la organización del trabajo.

Fruto de la contingencia COVID y con el fin de adaptar la organización a la nueva realidad y a las olas surgidas en 2021, se instauraron diferentes medidas: la consolidación del **horario flexible** con nuevas fórmulas en todos los ámbitos que permiten empezar y acabar la jornada en horas distintas según convenga a la persona y al equipo al que pertenece. Se ha dado libertad para que cada departamento defina las franjas horarias en las que dará servicio mientras ha durado la contingencia COVID.

Se instaura el concepto de **trabajo flexible** en aquellos departamentos y/o posiciones en los que la prestación de servicios se pueda realizar fuera de las instalaciones habituales de la empresa (básicamente personal de oficinas y algunas posiciones del ámbito de I+D y control de calidad), y en los centros de trabajo de España, se ha establecido la posibilidad de poder realizar un máximo de dos días por semana de trabajo fuera de la oficina.

Se ha instaurado semanalmente un enlace virtual poniendo a disposición para quien quiera la práctica de yoga de una forma guiada.

En general, la mayor parte de la plantilla trabaja en régimen de jornada completa. Durante el ejercicio 2021, 23 trabajadoras (mujeres) y 8 trabajadores (hombres) han estado con jornada de trabajo reducida por guarda legal de un menor.



SALUD Y SEGURIDAD



MEDIDAS DE HIGIENE FRENTE EL COVID19

En este año 2021 se han adoptado una serie de medidas especiales en materia de Seguridad y Salud debido a la crisis causada por el Covid19. Siguió activo el **Comité Técnico de Prevención** formado por diferentes profesionales de diferentes áreas y departamentos de la empresa, cuya misión ha sido y es la de velar por prevenir y cumplir los protocolos y medidas y evitar así, los contagios en los centros de trabajo de la empresa. Este comité ha elaborado informes técnicos, implementado medidas organizativas y ha propuesto cambios en algunos de los procedimientos.

Se reforzó el servicio de limpieza y se implementó desinfección por nebulización.

Las medidas de higiene industrial principales para hacer frente a la crisis han sido básicamente en dos áreas, en prevención y en desinfección y limpieza. Se ha centralizado la compra de Equipos de Prevención Individual, en especial de mascarillas FFP2 para garantizar el suministro semanal a todos los trabajadores, y se ha reforzado el servicio de limpieza en todos los centros junto con un servicio de desinfección por nebulización de unas áreas concretas. Se puede afirmar que las medidas de higiene implementadas han conseguido evitar los contagios por Covid dentro de los centros de trabajo de **Semillas Fitó en España** y por extensión, reducirlos al mínimo en los demás centros de trabajo internacionales.

CENTROS DE TRABAJO EN ESPAÑA

Durante el ejercicio 2021, en los centros de trabajo de España, se han registrado 17 accidentes leves sin baja médica y 10 accidentes con baja médica. Esto representa un total de 311 jornadas de trabajo perdidas por accidentes de trabajo, lo que representa que, de cada 1.000 jornadas de trabajo, 1,64 no se trabajan. Cabe destacar que los índices de absentismo e incidencia derivados por accidente de trabajo del grupo PHF están muy por debajo de los sectoriales para los mismos epígrafes de actividad.

Estos datos se pueden conseguir gracias a un equipo de 12 trabajadores y trabajadoras del grupo que dedican parte de su jornada laboral a realizar tareas encaminadas a la prevención de riesgos laborales en la empresa. Adicionalmente, este año, se ha aprovechado para redefinir los objetivos a alcanzar en materia de prevención por este comité de trabajadores, obteniendo un cumplimiento en un 78.85 % de los mismos al final del ejercicio.

En materia de prevención y en seguridad y salud también este año 2021 se han actualizado todas las evaluaciones de Riesgos Laborales de todos los centros de trabajo en España.



CENTROS DE TRABAJO INTERNACIONALES

Durante el ejercicio 2021, se ha reportado un accidente laboral en el centro de trabajo de México con baja médica.

FORMACIÓN



Durante este ejercicio 2021, se ha dedicado (sin contar las clases de idiomas) un total de 2.375 horas en la capacitación, la especialización y el aprendizaje de nuevas habilidades por parte de la plantilla. En total se han realizado 36 cursos o talleres, grupales e individuales, en los que han participado un total de 363 asistentes, contabilizando así 2.375 horas laborables destinadas al aprendizaje.

Durante este ejercicio 2021, hemos **invertido más de 2.000 horas en formación en general y más de 4.000 horas en formación en idiomas**, lo que supone un incremento muy significativo respecto a las horas de formación realizadas en el año 2020.

La formación en idiomas forma parte de un programa de beneficios transversal para todos los empleados de Semillas Fitó, sea cual sea su nivel en el organigrama. Como cada año la empresa ha seguido ofreciendo acceso sin restricciones a los empleados, que así lo deseen, a la formación en materia de idiomas (principalmente en inglés, francés, español, italiano y árabe). Este año 2021 hay 69 personas que se han adscrito a las clases de idiomas realizando un total de 4.740 horas lectivas.



Destacar los programas que se han llevado a cabo en contenido Digital y Nuevas Tecnologías, Mejora de los Equipos, Neoliderazgo, Transversal Influencer, Autoconfianza, Productividad Personal, Trabajo Colaborativo, Conducción Segura y Metodología Agile, principalmente. Algunas personas debido a su plan de desarrollo personal se han formado en Management, Finanzas para no financieros y Desarrollo Directivo.

En relación a formación técnica, la empresa realizó sesiones de actualización en materia de sistemas de gestión de calidad de procesos, con el fin de acentuar dinámicas de mejora continua y alcanzar el máximo nivel de excelencia en el desempeño diario de las actividades propias de la organización.

En este sentido, la empresa realizó para la unidad de negocios de Hortícolas, 26 grupos de reentrenamiento sobre la normativa y protocolos de desempeño técnico de la normativa Good Seed & Plant Practices. En dichos grupos, participaron un total de 87 personas. Cada una de ellas recibió una formación de 90 minutos en esta materia. Dicha normativa de voluntario cumplimiento, posibilita obtener la certificación GSPP que Semillas Fitó consiguió en 2019 y renovó en 2021. A través de la ejecución reglada de las pautas de trabajo descritas en dicha normativa, se consigue prevenir en producciones de plantas y semillas de tomate la contaminación de la enfermedad vegetal causada por la bacteria *Clavibacter michiganensis* subsp. *michiganensis*.

De forma paralela, la empresa también realizó para la unidad de negocios de gran cultivo, 22 grupos de reentrenamiento sobre la normativa y protocolos de desempeño técnico de la normativa European Seed Treatment Assurance. Participaron un total de 68 personas. De nuevo, cada una de ellas recibió 90 minutos de formación en dicha materia. Esta normativa, también de cumplimiento voluntario, permite conseguir la certificación ESTA (expedida por la Asociación Europea de Empresas de Semillas-Euroseed) y que Semillas Fitó ostenta desde 2020. A través de la ejecución estricta de las actividades de trabajo en base en los procedimientos documentados según la certificación ESTA, se garantiza el máximo nivel de seguridad ambiental y laboral respecto al tratamiento fitosanitario de las semillas de maíz. Es reseñable que la formación asociada a 2021 para esta certificación, se realizó en Enero de 2022 como consecuencia de las restricciones motivadas por la pandemia de coronavirus.

En los centros de trabajo focalizados en la producción, se han ofrecido otros cursos de especialización técnica de acuerdo a las necesidades de cada momento.

A parte de la formación mencionada, también se ha seguido ofreciendo la posibilidad de realizar procesos **coaching** por parte de los empleados para su desarrollo profesional y también acompañar a los **equipos** de trabajo para conseguir una mejor cohesión para alcanzar los objetivos anuales.

ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS

En cuanto a la formación a los más jóvenes, se detalla a continuación el detalle del número de estudiantes en prácticas que el grupo empresarial ha acogido este año 2021 en cada centro de trabajo, así como el total de horas trabajadas por ellos en cada centro.

En los centros de **Semillas Fitó en España** ha habido **16 estudiantes en prácticas** procedentes de distintos centros universitarios (10 estudiantes), de Centros de Formación Profesional (4 estudiantes) y de Bachillerato (2 estudiantes). En cualquier caso, este año se han realizado un total de 4.816 horas de prácticas en los centros de trabajo de España.

Centro de Trabajo	Total horas	Nº de estudiantes
Almería - El Ejido	596	2
Barbens	150	1
Barcelona	672	4
Cabrera	2.248	7
Murcia	1.150	2
México	4.060	7
Turquía	560	2
Total general	9.436	25



El grupo tiene una vinculación directa con varias universidades. A destacar la relación con la Escuela Superior de Agronomía de Barcelona, con la que hay un acuerdo por el cual se dota con un premio de 1.000 € al estudiante que presente el mejor trabajo de final de grado de dicha facultad.

25 estudiantes han realizado un total de 9.436 horas de prácticas en los diferentes centros de trabajo de Semillas Fitó durante el año 2021.

En **Semillas Fitó México** hemos tenido **7 estudiantes** que han realizado un total de 4.060 horas de prácticas en nuestras instalaciones de Culiacán. De estos estudiantes en prácticas, 6 eran estudiantes de Ingeniería Agrónoma y 1 estudiante de Negocios Internacionales.

En **Semillas Fitó Turquía** hemos contado con **2 estudiantes**, de Ingeniería Agrónoma que han realizado un total de 560 horas de prácticas.



NUEVAS INCORPORACIONES Y PROMOCIONES

Durante el ejercicio 2021, se han unido a la compañía 28 personas en posiciones permanentes, en varias localizaciones y con perfiles diferentes. Estas incorporaciones, sobre todo han sido en su mayoría en las áreas de **Hortícola profesional** y principalmente en los departamentos de Ventas y Desarrollo, I+D y Operaciones.

A nivel nacional se han reforzado principalmente los centros de trabajo de Almería, Barcelona, las fincas de producción de la zona del Maresme (Cataluña) y el nuevo centro de trabajo situado en Murcia.

A nivel internacional se ha focalizado la incorporación de nuevo talento en Chile, Italia, Marruecos, México, Portugal y Grecia.

Uno de los compromisos recogidos en la misión de Semillas Fitó es la firme voluntad de la empresa con el desarrollo profesional y personal de las personas que conforman el equipo humano de la empresa. En su cumplimiento, cabe destacar el número de **promociones internas** que se han producido durante el ejercicio 2020, siendo **16 personas** las que han pasado a un nivel superior o a ocupar otra función dentro del mismo nivel en el organigrama de la empresa. De estas 16 personas, **11 han sido hombres y 5 mujeres** de las áreas de Investigación y Desarrollo (6), Ventas y Producción (5) y en el área Corporativa (5), de prácticas en los centros de trabajo de España.

DESARROLLO DE PERSONAS Y TALENTO



Semillas Fitó, comprometida con el desarrollo de las personas, cuida (y está construyendo) una política de acogida y de desarrollo que lleva a: trabajar de manera muy focalizada los planes de Acogida para acompañar y atender al nuevo incorporado y nueva incorporada. A su vez, tras una contratación está prevista una serie de reuniones de feedback a los 4, 8 y 12 meses de la incorporación. Transcurrido este tiempo, se pone a disposición del manager y del candidato dentro de su desarrollo, a los 2 y 3 años, la posibilidad de un cuestionario 180° y de un cuestionario 360° que le permita tener una mejor percepción de sí mismo con el fin de contribuir a su desarrollo y encaje organizativo.



El 100% de las nuevas incorporaciones pasan por este proceso de On Boarding y Feedback.

A su vez la empresa realiza siempre que resulta factible de acuerdo con el perfil promoción interna de las posiciones ofertadas.

En todo este trabajo se está construyendo un Modelo de Talento con el fin, a medio plazo de disponer de mapas de talento, itinerarios profesionales y continuar fomentando la promoción interna y desarrollo profesional.



COMUNICACIÓN INTERNA



A nivel comunicativo queremos que nuestros trabajadores dispongan de la información necesaria para el ejercicio de la función. Es por ello que disponemos de una serie de herramientas que nos permiten llegar hasta los trabajadores/as para transmitir la información necesaria:

- > **Fitó News** (3 ejemplares al año)
- > **Encuesta-Diagnóstico y Comité de Igualdad**
- > **Reuniones de los managers** con sus equipos regulares
- > **Comunicación con los órganos** de representación de los empleados.
- > **Reuniones de los respectivos Comités de Dirección de empresa y Comités Ejecutivos** de cada línea de negocio
- > **Eventos especiales** (Navidad, Día del Libro, ...)
- > Otros





COMPROMETIDOS CON EL SECTOR AGROALIMENTARIO



Semillas Fitó apuesta por una participación activa en las distintas asociaciones que operan en el sector agrícola a nivel nacional e internacional. Esta presencia consolidada la podemos resumir en los siguientes hitos:

- > **Participación en más de 30 asociaciones del sector**, tanto a nivel nacional como internacional.
- > **Aportación de 150.000 € en el desarrollo de asociaciones** en concepto de cuotas anuales.
- > **15 trabajadores y trabajadoras del Grupo participan de manera activa en alguna asociación.**

A NIVEL NACIONAL



Asociación Nacional de
Obtentores Vegetales
www.anove.es



Asociación Italiana
de Semilleros
www.sementi.it



Unión Francesa de
Semilleros
www.ufs-semenciers.org



Sindicato de Industriales y
Productores de Semillas
www.tsuab.org.tr



Asociación Mexicana de
Semilleros
www.amsac.org.mx



Federación de la Industria de
Semillas de la India
www.fsii.in



Asociación Nacional de
Productores de Semillas
www.anproschile.cl

A NIVEL INTERNACIONAL



European Seeds Association
www.euroseeds.eu



International Seeds
Federation
www.worldseed.org



Antinfringement
Internacional Bureau
www.aib-seeds.com

La Asociación Nacional de Obtentores Vegetales (ANOVE) es la asociación de ámbito español que agrupa a las compañías y centros públicos dedicados a la generación de valor añadido en el sector agroalimentario a través de la investigación, el desarrollo y la explotación de nuevas variedades vegetales. La misión de ANOVE es representar a España en el sector de la obtención vegetal y promover la defensa de sus intereses y el conocimiento de su actividad, así como apoyar la innovación y el desarrollo de la agricultura.

ANOVE trabaja para garantizar una agricultura innovadora, competitiva y sostenible, que valore y tenga pleno acceso a la mejora vegetal, y contribuya con ello a la seguridad alimentaria y el desarrollo económico de la sociedad.

En la actualidad, ANOVE está conformada por 55 entidades y se estructura en cuatro áreas de actividad:

- > Cereales
- > Hortícolas y ornamentales
- > Frutales y berries
- > Maíz, oleaginosas y cultivos industriales

Durante este año 2021, varios trabajadores y trabajadoras del Grupo se han implicado desinteresadamente en la asociación:



Eugenio González

Director de la unidad de negocio de Cultivos Extensivos, ha sido el representante de Semillas Fitó en las reuniones de la Sección de Maíz, Oleaginosas y Cultivos Industriales (SMOCI) tras la jubilación de Jaume Bell-Iloch en septiembre de 2021.



Jaume Bell-Iloch

Director de Operaciones de la unidad de negocio de Gran Cultivo de Semillas Fitó, ha participado desde enero hasta septiembre de 2021 en las reuniones de la Sección de Maíz, Oleaginosas y Cultivos Industriales (SMOCI) para discutir temas relacionados con dimensión de mercado y tratamiento de semilla.



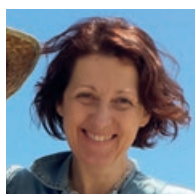
Israel Roca

Director de Marketing y Ventas de Europa de la unidad de negocio de Hortícola Profesional de Semillas Fitó, es miembro activo del grupo de trabajo de las empresas integradas (WIC - Working Group Integrated Companies) de la sección de Hortícolas. Su foco principal de actuación es la defensa de los intereses de las empresas que se dedican a la vez a la investigación, la producción y la comercialización de semillas.



Eduard Fitó

Presidente de Semillas Fitó, ha sido durante 2021 presidente del Comité de Comunicación de ANOVE, en el que también han participado activamente Dàmaris Moreno, técnica del departamento de Comunicación de Semillas Fitó.



Dolors Baget

Responsable de Asuntos Regulatorios de la unidad de negocio de Hortícola de Semillas Fitó, ha formado parte durante el 2021 de la Comisión Transversal de Asuntos Regulatorios de ANOVE. Entre otras funciones, Dolors Baget ha participado activamente en las reuniones anuales de la asociación, en las consultas referentes a cambios de legislación de semillas y en las propuestas para optimizar los procesos y la comunicación entre todos los entes estatales.



Raquel Gómez

Técnica comercial de Hortícolas en Iberia, forma parte desde 2021 del grupo de trabajo Euroseeds CRLA ad-hoc WG Organics, que se focaliza en las cuestiones que se debaten en el Parlamento Europeo en relación al Pacto Verde (Green Deal) y el proyecto De la granja a la mesa (From farm to fork), los cuales implican un cambio de modelo hacia el cultivo ecológico y, en nuestro sector, hacia el uso de semilla ecológica.



Assosementi es una organización que representa a los agentes participantes en la industria de las semillas en Italia: productores de variedades vegetales, productores de semillas y distribuidores de semillas.

Principalmente, el propósito de Assosementi es informar a sus compañías miembros sobre medidas regulatorias y moderar el debate sobre iniciativas y problemáticas del sector. Periódicamente organiza reuniones para que sus miembros puedan encontrarse y, a la vez, desarrolla un rol de representación frente a la administración del posicionamiento de sus miembros. Durante el ejercicio 2021:



Massimo Peruzzo

Country Manager Italia, participa periódicamente en las reuniones de la asociación. Concretamente en el Gruppo Orto WIC (Work Integrated Companies), en el que se encuentran las empresas de semillas que seleccionan, producen y comercializan semillas hortícolas.



AMSAC es una asociación civil con casi 50 años de historia dedicados a fomentar la producción y el uso de semillas mejoradas para siembra y la investigación fitogenética en México. La AMSAC es la referencia nacional e internacional en todo lo concerniente a semillas para siembra en México.

Con una afiliación voluntaria de 70 empresas socias nacionales e internacionales que producen, investigan y comercializan semillas, así como proveedores de servicios para la industria semillera, esta asociación representa el 85 % de la producción y comercialización de semillas mejoradas.

AMSAC apoya e informa en la gestión de cada una de las nuevas normativas en el país relacionadas con la importación, las normativas fitosanitarias, las políticas, etc. sobre el mercado de las semillas y su entorno. Durante este año 2021:



Rogelio López

Logística en Fitó México, se han implicado desinteresadamente en la asociación participando en las reuniones periódicas de la organización.



Dentro de Turktob, hay una subasociación llamada Tsuab: Sindicato de Industriales y Productores de Semillas. Es una institución pública de membresía obligatoria para todas las empresas que operan en el sector de las semillas de alguna forma. Actualmente, 961 compañías son miembros de TSuab, entre las cuales se encuentran compañías integradas que reúnen todas las etapas, desde el desarrollo de variedades hasta la distribución y comercialización de semillas, así como compañías que solo están activas en ciertas etapas de la línea de negocio, como la producción, el suministro o la distribución. Durante el ejercicio 2021:



Utku Ersoy

Area Manager de Hortícola Profesional en Turquía, ha sido un miembro activo del grupo de trabajo de Tsuab que lidera la lucha contra el fraude y la reproducción ilegal de semillas. Se ha reunido periódicamente con otros directivos de otras compañías del sector para hacer un seguimiento de estos asuntos.



FSII es la Federación de la Industria de Semillas de la India. Esta asociación engloba a las principales empresas multinacionales del sector y promueve el desarrollo del sector agrario indio por medio de la exportación y la importación, así como su rápida modernización. Las empresas internacionales que operan en el país participan en la investigación de las aplicaciones de la mejora y la tecnología de semillas, lo que permite a los agricultores adoptar soluciones agrícolas impulsadas por la tecnología para mejorar la productividad agrícola de una manera sostenible, minimizando las pérdidas antes y después de la cosecha. Semillas Fitó forma parte de la FSSI desde 2020:



Enrique Roca

Director de Ventas y Marketing del Sudeste Asiático, es el representante de la compañía en la asociación desde entonces.



ANPROS es la Asociación Nacional de Productores de Semillas en Chile. Tiene como misión contribuir al progreso y desarrollo de la agricultura chilena, y representa a sus asociados en todas las materias concernientes a la actividad semillera, a nivel nacional e internacional, además de promover la sustentabilidad de su industria.

Es una entidad de productores, distribuidores, comercializadores, investigadores y otras organizaciones relacionadas con el rubro semillero. Fue fundada en Santiago en diciembre de 1959 por un grupo de agricultores inscritos en el Registro de Semillas Certificadas del Ministerio de Agricultura.



Luis Vielma

Country Manager de Fitó Chile, participa activamente en las diferentes actividades de la asociación como representante legal de Semillas Fitó en Chile. Una de las actividades más relevantes es la asistencia a los congresos que organiza la misma entidad donde se tratan temas relacionados con las exportaciones e importaciones de semillas. También mantiene una estrecha relación y colaboración con la entidad gubernamental SAG (Servicio Agrícola y Ganadero).



Claudia Gaete

Farm Manager del centro de producción de Arica, participa en el comité de Arica y Parinacota. Junto con otras empresas de semillas ubicadas en la zona, colabora en temáticas relacionadas con la industria semillera como la regulación, la capacitación, los fitosanitarios, la biotecnología y la responsabilidad social empresarial con la finalidad de favorecer el entorno de manera positiva. Claudia Gaete participa también en los grupos de trabajo de Medio Ambiente y sustentabilidad y de Fitosanitarios en Arica.



Euroseeds, antes conocida como ESA, es la representante del sector europeo de semillas. Se fundó en el año 2000 con el objetivo de ser la voz de la industria europea de semillas. Representa los intereses de aquellas asociaciones, empresas e instituciones activas en la investigación, el mejoramiento, la producción y la comercialización de semillas de especies de plantas agrícolas, hortícolas y ornamentales.

La misión de Euroseeds es asegurar un marco que garantice los siguientes tres puntos:

- > **Una legislación sobre semillas a nivel europeo justa y proporcionada.**
- > **La libertad de elección de proveedor de semillas a los diferentes clientes (otras empresas de semillas, agricultores y consumidores).**
- > **Una protección efectiva de los derechos de propiedad intelectual relacionada con las plantas y las semillas.**

Anove, Assosementi, UFS y TSUAB son miembros de Euroseeds.

Durante este año 2021, varios trabajadores del Grupo se han implicado desinteresadamente en la asociación. Destacamos los cargos principales:



Eugenio González

Director de la Unidad de Cultivos Extensivos de Semillas Fitó, es miembro de la sección de maíz de Euroseeds, donde se analizan las problemáticas del sector del maíz a nivel europeo, en materia de regulación y de fitosanitarios, entre otras temáticas.



Israel Roca

Director de Marketing y Ventas de Europa de la unidad de negocio de Hortícola Profesional de Semillas Fitó, es miembro activo del grupo de trabajo de las empresas integradas (MIC - Working Group Integrated Companies) de la sección de Hortícolas. Su foco principal de actuación es la defensa de los intereses de las empresas que se dedican a la vez a la investigación, la producción y la comercialización de semillas.



AIB es una asociación internacional que representa a las principales empresas de semillas de hortalizas.

La misión de AIB es prevenir y combatir las infracciones de los derechos de propiedad intelectual de sus miembros.

Sus miembros se comprometen a apoyar a la horticultura sostenible a través de la innovación en el cultivo de hortalizas y la producción de semillas.



Eduard Fitó

Presidente de Semillas Fitó, es miembro de la junta directiva de AIB. También participan en la asociación Israel Roca, director de Marketing y Ventas de Hortalizas Europa, Massimo Peruzzo, Country Manager de Italia, y, Utku Ersoy, Area Manager de Hortícola Profesional en Turquía.



La Internacional Seed Federation (ISF) es la asociación más importante del sector semillero a nivel mundial y su congreso anual es un punto de encuentro clave para las mejores empresas de semillas de todo el mundo.



Eduard Fitó

Directivo y consejero de PHF, después de ser presidente de la ISF durante los años 2019-2020, sigue vinculado a la asociación. También lo está Eugenio González, director de la Unidad de Cultivos Extensivos de Semillas Fitó, que representa a España en la sección de cultivos extensivos (trigo, maíz, girasol, soja, colza, entre otros). Esto supone asistir a varias reuniones al año para tratar temas relacionados con la legislación de las semillas a nivel mundial y los movimientos de mercancías.

COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD



COLABORAMOS CON LA FUNDACIÓN PERE TARRÉS

Semillas Fitó colabora con la Fundación Pere Tarrés desde hace varios años y en diferentes proyectos. Concretamente en 2021 participó en varias campañas de recogida de juegos educativos, alimentos y materiales destinados a los niños y niñas vulnerables del barrio del Poblenou en Barcelona, donde se encuentra nuestra sede central.

Además, en 2021 Semilla Fitó financió la compra de fruta una vez a la semana para los usuarios de tres centros de la Fundación en los barrios del Poblenou, el Raval y Poblesec de la capital catalana.



PREMIO FITÓ

Entregamos el Premio Fitó al mejor Trabajo de Final de Grado de la Escuela Superior de Agricultura de Barcelona.

Semillas Fitó colabora desde el año 2014 con al Escuela Superior de Agricultura de Barcelona (ESAB) de la Universidad Politécnica de Cataluña (UPC) entregando anualmente el Premio de Trabajo Final de Grado (TFG) a la excelencia en el desarrollo de su TFG a aquellos estudiantes de la ESAB bajo la temática de mejoras en la sostenibilidad y la eficiencia de cultivos.

En 2021 la galardonada fue Carmen Grech Hernández por su trabajo "Evaluación del crecimiento y contenido de clorofilas, carbohidratos y lípidos en el cultivo de invierno de Lactuca Sativa".

El premio tiene una dotación económica de 1.000€ para el estudiante y tiene como objetivo promover e incentivar el talento joven.



ECONOMÍA CIRCULAR



En el proceso de producción de la semilla se generan frutos para la observación y valoración de las variedades. Con el objetivo de dar una segunda vida a estos alimentos, que se encuentran en perfecto estado, apostamos por la donación a través de organizaciones sin ánimo de lucro.

Damos una segunda vida a **7 toneladas de tomates** en 2021.

En el centro de producción de Semillas Fitó en Sant Andreu de Llavaneras (Maresme) damos una segunda vida a los frutos de la observación de los híbridos. Una vez valorados, estos frutos que se encuentran en perfecto estado se donan a la Fundación Sant Joaquim de Mataró y Cáritas de Sant Andreu de Llavaneras.

Concretamente en 2021 la donación ha sido de alrededor de 7 toneladas de tomates.





COMPLIANCE Y CÓDIGO ÉTICO



En el grupo PHF, el respeto por los derechos humanos y el cumplimiento de la legalidad, tanto desde un punto normativo como ético, es fundamental.

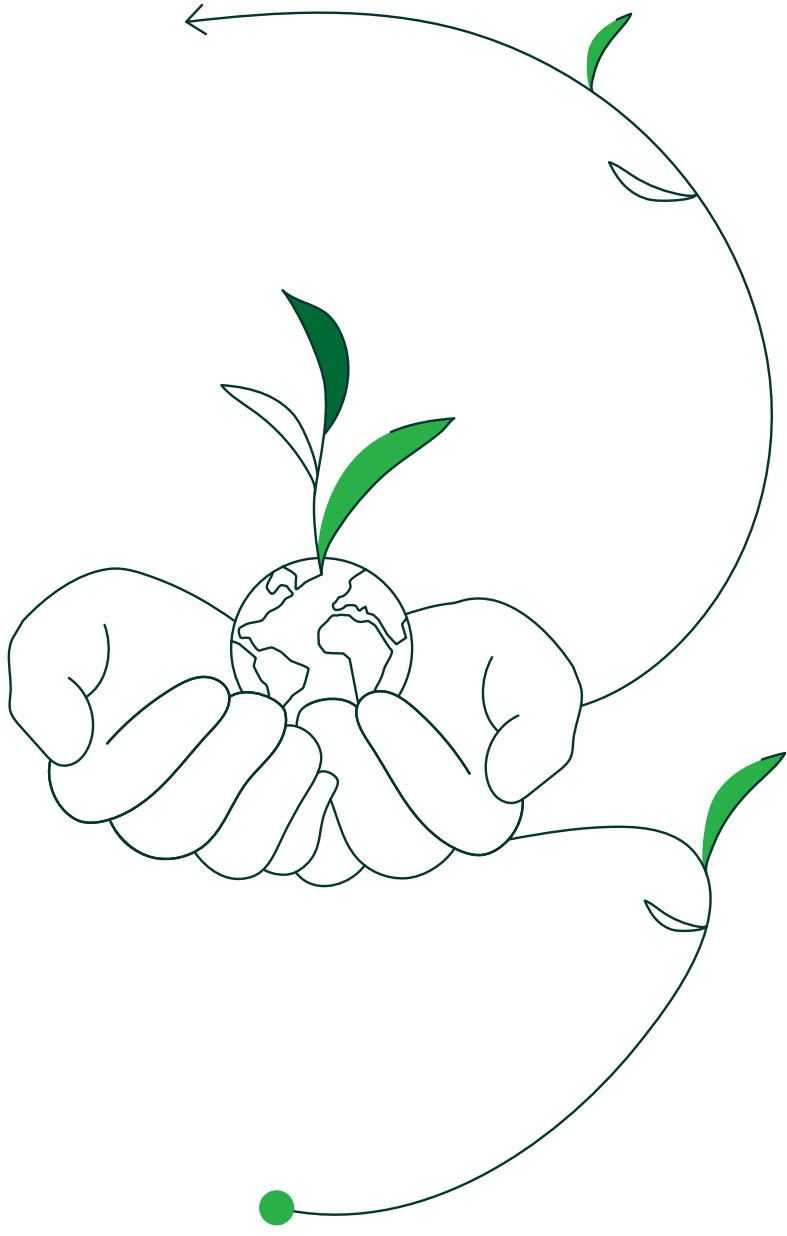
En línea con ello, en 2020 se empezó a desarrollar una Política de Compliance que se actualiza periódicamente y que engloba, regula y fomenta el respeto por los valores, misión y compromisos de la compañía con sus stakeholders a través de un código ético, que representa la base ética principal sobre la cual la organización desarrolla su actividad.

Esta política se apoya también en una serie de recomendaciones hechas a partir de la detección de los posibles riesgos de infracción derivados de su actividad (mapa de riesgos), así como la creación de un canal de denuncias. Este canal de denuncias nace con el objetivo de crear una vía de comunicación para que se ponga en conocimiento de la organización cualquier irregularidad detectada o potencial en la que se crea que ha podido incurrir algún miembro de la organización o departamento en el desarrollo de sus actividades.

Todas aquellas personas que interactúen de forma directa o indirecta con la organización sean internas o externas a la misma, podrán dirigir cualquier consulta o denuncia a través de un formato web o por email a los órganos responsables de supervisar el cumplimiento de la política.

El órgano interno que principalmente se encarga de la supervisión de dicha política normativa y de su cumplimiento es el Comité Ético, formado por el Director de Operaciones, el Director de Finanzas y el Compliance Officer que, conjuntamente, emitirán un informe dirigido al Consejo de Administración para que tome la decisión pertinente y mande ejecutar las acciones acordadas.





6. PLANET

USO SOSTENIBLE DE RECURSOS



PLÁSTICOS

El laboratorio de genómica del centro de biotecnología de Cabrera de Mar se encarga de identificar genes que codifiquen características agronómicas de interés: resistencia a patógenos, tolerancia a factores de estrés abiótico (sequía, salinidad...) e incluso factores relacionados con el sabor de los frutos. Para alcanzar esta finalidad, es necesario realizar técnicas de extracción de ADN para, posteriormente, realizar PCR's que permitan confirmar la presencia de dichos genes.

Ambas técnicas (extracción de ADN y PCR) requieren de material plástico para su ejecución. Desde 2011, dicho centro emprendió una estrategia para reducir el consumo de plástico en estas prácticas. Se consiguen reutilizar las placas gracias a lavados con agua y aire a presión. Además, durante 2021, se implementó un cambio en la tipología de placas de plástico a utilizar; sustituyendo las tradicionales de 96gr por otras equivalentes de 16gr, lo que ha permitido una reducción sustancial en el consumo de plástico. **Así, se ha reducido más del 50 % la cantidad de plástico utilizada para los análisis de genética.**

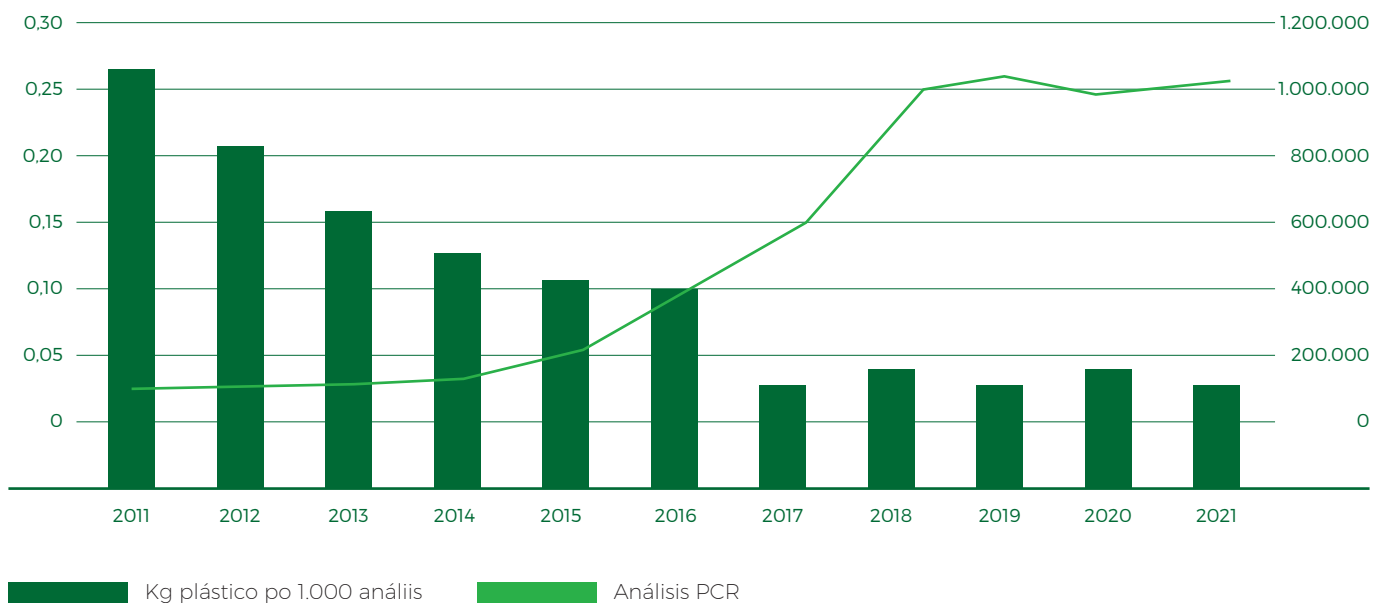


Para la extracción de ADN, dicha práctica ha posibilitado un incremento del plástico reutilizado a lo largo de los años:

PLÁSTICO USADO Y RECICLADO PARA EXTRACCIÓN DE ADN



PLÁSTICO USADO PARA ANÁLISIS PCR



LÁMPARAS LED

Desde 2020, la compañía lleva realizando una sustitución progresiva de lámparas tradicionales por nuevas de tipo LED. Las principales ventajas de luminarias LED son las siguientes:

- > Al tener diodos emisores de luz en lugar de filamentos, permite **un menor consumo energético**. Se estima que con el gasto del 15 % de una bombilla tradicional, una lámpara LED emite la misma luz.
- > **Tienen una mayor vida útil** y no hay pérdidas de energía por calentamiento.
- > **Son de encendido inmediato** comparadas con las fluorescentes.

Durante 2021, el **centro de biotecnología de Cabrera de Mar** **sustituyó 65 luminarias tradicionales por nuevas de tipo LED**, consiguiendo un ahorro por cada una de ellas de 41w.

FITOSANITARIOS

La producción vegetal intensiva está sujeta a la posible incidencia de enfermedades y plagas que requieran el empleo de fitosanitarios para su gestión y control. Con el objetivo de reducir la incidencia de este problema, Semillas Fitó implementó durante los dos últimos años diferentes medios y metodologías:

- > **Zonificación por colores dentro de las fincas con el objetivo de aislar los diferentes invernaderos entre sí.**
- > **Prácticas de higiene vegetal.**
- > **Desinfección de utensilios de trabajo.**
- > **Incremento de la frecuencia de las técnicas predictivas.**



El conjunto de estas prácticas debería permitir un menor uso del consumo de fitosanitarios en las diferentes fincas de hortícolas. Con el objetivo de monitorizar avances en este aspecto a lo largo de los próximos años, se reportan los datos de consumo de fitosanitarios por finca y la cantidad de semilla producido o número de plantas cultivadas.



FINCA DE CABRERA DE MAR

149 kg de fitosanitarios utilizados en producir 11.000 plantas de solanáceas y 9500 plantas de cucurbitáceas.



FINCA DE EL EJIDO (ALMERÍA)

1.325 litros de caldo fitosanitario utilizados en producir 112,27 kg de semillas de solanáceas y 231,16 kg de semillas de cucurbitáceas.



FINCAS DE MARESME: LLAVANERES Y PREMIÀ

125 kg de fitosanitarios utilizados en producir 114,95 kg de semillas de solanáceas, 863,10 kg de semillas de cucurbitáceas y 1.275,98 kg de otras tipologías de semillas (habas, maíz dulce y judías).

GESTIÓN Y RECICLAJE DE RESIDUOS



Siguiendo el principio de **"Las tres erres"**, Semillas Fitó implementó el reciclaje de residuos en el almacén de procesado, envasado y logística de semillas y la sede centra de oficinas de Barcelona. Durante 2021, este proyecto se ha extendido al resto de centros del grupo PHF localizados en toda España.

Para ello se han implementado contenedores de las diferentes tipologías de residuos en las recepciones de oficinas, almacén, fincas agrícolas y cantinas. Como resultado, se lista a continuación la cantidad de residuos reciclados durante todo 2021 en dichos centros:

	Residuo	Cantidad
Barcelona	Papel y cartón	37.891,04 kg
	Residuos compostables	21.669,11 kg
	Banal	70.054,38 kg
Finca de Sant Andreu de Llavaneres	Residuos compostables	30.680 kg
	Banal	131.060 kg
Cabrera de Mar	Residuos compostables	68.340 kg
	Banal	46.800 kg



Durante 2021, Semillas Fitó recicló más de **37.000 kg de papel/cartón**, más de **21.000 kg de plástico** y más de **98.000 kg de residuos compostables**.

También se reciclan otro tipo de residuos, como los residuos RAEE (Residuos de Aparatos Eléctricos o Electrónicos), tóneres y cápsulas de café. Se exponen a continuación las cantidades gestionadas:

Tipología	Cantidad
RAEE	147 kg
Tóneres	57 kg
Cápsulas	3 bidones de 12 L

Es innegable que no solo es importante contribuir al reciclaje de los residuos, sino que también es importante consumir materiales cuyo modelo de producción sea sostenible. Por ello, durante 2022 el centro de Barcelona paso a utilizar en exclusiva papel de proveedores certificados con Ecolabel (certificación europea para productos que reducen efectos ambientales perversos) y Blauer Engel (certificación alemana para productos respetuosos con el medio ambiente).



USO SOSTENIBLE DEL AGUA



Como se comentó en la memoria de 2020, la producción de semillas hortícolas implica diferentes actividades que requieren el suministro de recursos hídricos. Estas actividades son fundamentalmente la siembra y riego del cultivo, entre otros. Especialmente, destacan en el nivel de consumo de agua las operaciones de extracción y lavado de semillas de semillas. Estas actividades resultan esenciales, ya que permiten separar las semillas del fruto sin que lleven restos vegetales.

Respecto a la extracción de semillas, tradicionalmente se ha realizado mediante extracción mecánica húmeda y requería un elevado consumo hídrico. Con el objetivo de optimizar los recursos hídricos para esta actividad, el grupo PHF ya implementó en 2020 en las fincas de Llanerres y Almería (España), dos nuevas tecnologías de extracción. Durante 2021, estas tecnologías también se han implementado en las fincas de Premià y Cabrera. Estos sistemas permiten obtener los siguientes ahorros:

- > **Para solanáceas** (pimiento, tomate y berenjena) se efectuó un sistema de obtención por vacío que redujo al 100% los requerimientos hídricos.
- > **Para cucurbitáceas** (melón y calabacín), se sustituyeron los flujos de corriente por otros de flujo reducido. Este cambio tecnológico permite obtener una reducción del 95% aproximadamente.

Respecto al lavado de semillas, se ha implementado en la finca de Almería una metodología de trabajo que ha sustituido la práctica anterior de limpieza mediante flujo continuo de agua; por otra, basada en la utilización de electrodomésticos de centrifugación **que permite** concentrar más cantidad de semilla en cada operación **con una reducción aproximada del consumo de agua del 30 %**.





REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO



El concepto de huella de carbono nació como una medida para cuantificar el impacto que una actividad tiene sobre el cambio climático. Así se define como el conjunto de emisiones de gases de efecto invernadero (entre los que destaca el CO₂) producidas, de forma directa o indirecta, a nivel personal, empresas, productos o delimitaciones geográficas. Se mide en toneladas equivalentes de CO₂.

Con el objetivo de compensar las emisiones globales de CO₂, se pueden realizar diversas acciones como por ejemplo la promoción de la superficie vegetal para favorecer el secuestro de carbono. Este, se trata de un proceso que realizan las plantas mediante su metabolismo fotosintético, retirando el CO₂ de la atmósfera y depositándolo en la biomasa del cultivo (raíces, hojas...). Así, se reduce uno de los principales gases contaminantes de la atmósfera que inducen el cambio climático.

En este sentido, las actividades del grupo PHF favorecen el secuestro de CO₂ a través de las actividades de cultivo vegetal que se dan en el conjunto de grupo empresarial. En este sentido, en el presente informe se presenta una estimación de las cantidades de CO₂ retiradas, a través de las actividades de producción de semilla de maíz y habas. El motivo de limitar la cuantificación a estos dos cultivos, se trata porque son los más voluminosos en cuanto a superficie de cultivo y, especialmente, ya que existen datos científicos que permiten establecer una relación entre superficie de cultivo y toneladas de CO₂ retiradas.

La Association Générale des Producteurs de Maïs, ha publicado estudios que determinan un secuestro medio de 25 Tn de CO₂ por cada Ha destinada al cultivo del maíz. En este sentido, Semillas Fitó destinó 770 Ha a la producción de semilla de maíz; en consecuencia, las actividades de producción de Semilla de maíz permitieron un secuestro de carbono aproximado de 19.250 Tn de CO₂.

Por otro lado, un estudio presentado por la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos y Montes de la Universidad de Córdoba, determinó que por cada hectárea destinada al cultivo del haba, se producía un secuestro de carbono de 2,18 Tn de CO₂. En este sentido, Semillas Fitó destinó 391 Ha a la producción de semillas de habas; en consecuencia, se produjo una retirada de 852 Tn de CO₂ adicionales.

Para estimar una idea de la cantidad de CO₂ retirada con estas actividades, el portal de datos ecoscore, determina un coche diesel consume 132 g CO₂ por kilómetro recorrido. Así, las **actividades reportadas** en el presente artículo **contribuyen a captar unas emisiones de CO₂ equivalentes a las producidas al recorrer más de 150 millones de km por vehículos diesel.**



PROMOVEMOS ESTILOS DE VIDA SALUDABLES



PONEMOS EN VALOR EL CONSUMO DEL PIMIENTO EN LA REGIÓN DE MURCIA

En 2021 Semillas Fitó España organizó un encuentro entre los productores de pimiento de Murcia con los restauradores de la zona a través de la campaña #VitámínateConPimiento. Su objetivo fue **promocionar el consumo del pimiento como producto de proximidad, de calidad y alto valor nutricional, a la vez que se puso en valor el sector por su importancia social y económica** en el Campo de Cartagena (Murcia).

El encuentro consistió en un tour en autobús de un día que permitió que cocineros de toda la Región de Murcia pudieran conocer in situ las distintas fases del cultivo de pimiento, desde la semilla hasta la mesa.



COLABORAMOS CON EL MOVIMIENTO “5 AL DÍA”

Desde 2019 formamos parte del movimiento internacional “5 al día” que promueve el consumo de al menos 5 raciones de frutas y hortalizas al día tal y como recomienda la OMS (Organización Mundial de la Salud). Lo hacemos como socios de la Asociación para la Promoción del Consumo de Frutas y Hortalizas “5 al día”, una asociación sin ánimo de lucro de ámbito nacional en España y que gestiona esta iniciativa.

Los objetivos de la asociación son: incrementar el consumo de frutas y hortalizas, fomentar hábitos alimentarios saludables, divulgar mensajes de salud y luchar contra la obesidad infantil.



NUESTRAS MARCAS FOODTURE, MÁS CERCA DEL CONSUMIDOR

La especialidad de tomate **Monterosa de Semillas Fitó fue premiada como mejor producto natural y ecológico en los World Food Innovation Awards 2021**. Estos premios, organizados por FoodBev Media en colaboración con IFE, celebran desde hace más de diez años la innovación y la excelencia en el sector alimentario mundial y son reconocidos internacionalmente como los premios más creíbles y con mayor influencia en la industria de alimentos y bebidas.

No solo Monterosa estuvo presente en los World Food Innovation Awards, ya que estuvieron **también nominados Nippo y Crü, especialidades de tomate y calabacín también desarrolladas por Semillas Fitó**. Nippo es un concepto totalmente nuevo de tomate fundente que nunca antes había existido, con características excepcionales de sabor y textura, mientras que Crü es un nuevo calabacín ideal para comerlo crudo.

Semillas Fitó apuesta por **convertir la alimentación saludable** y el consumo de verduras en algo **divertido y atractivo** para el consumidor.

Además, durante 2021 Semillas Fitó siguió promocionando sus marcas Foodture. Concretamente para Monterosa, en Cataluña, donde ya es una marca consolidada, se hizo en la campaña de Navidad publicidad exterior en el transporte público de Barcelona presentando la nueva imagen de marca de Monterosa, más cercana y diferencial.

En cuanto a la marca Waikiki, ¡Cómete el verano con Waikiki! es el nombre de la campaña publicitaria que se lanzó durante el verano en Portugal para dar a conocer esta exclusiva variedad de melón.

Y finalmente con Crü el 2021 se apostó por la difusión en redes sociales de recetas saludables con este producto como ingrediente principal.





PEQUEÑAS ACCIONES, GRANDES CAMBIOS



Por cuarto año consecutivo, se enfocó el regalo del personal a la conciencia ecológica, en línea con la misión de ser respetuosos con la comunidad y contribuir activamente a la preservación del planeta con gestos que reduzcan la huella medioambiental.

En 2021 el regalo fue una mochila fabricada con material rPET, confeccionada con tejidos producidos a partir de botellas de plástico recicladas. Su producción comienza en la planta de reciclado, de ahí la importancia de depositar los envases en el contenedor indicado. Por ejemplo, para la confección de esta mochila se reutilizaron aproximadamente ocho botellas de plástico.

Los tejidos rPET, además, son materiales muy resistentes que cuentan con una larga durabilidad y entre otras ventajas cuentan con una alta tolerancia al calor y son flexibles e impermeables.

Bajo el concepto "Pequeñas acciones, grandes cambios" englobamos todas aquellas acciones dirigidas a los trabajadores y trabajadoras que generan un impacto positivo en material social o medioambiental.





7. PROFIT

VALORIZACIÓN DE RESIDUOS



La valorización de residuos consiste en la transformación de un residuo para ser utilizado con una nueva finalidad o sustituir materiales dentro de otros procesos industriales o productos.

La puesta a disposición para los agricultores de semillas es el puerto de llegada de un proceso de producción y procesado, que lleva aparejado una sucesión en cadena de actividades industriales que permite seleccionar aquellas semillas de mayor calidad germinativa y descartar aquellas que no germinan. Esta situación es de especial relevancia, ya que la regulación exige un determinado nivel de germinación por cada envase de semillas, diferente en función del cultivo.

De esta forma, para poder comercializar únicamente las semillas que germinan adecuadamente, durante el procesado industrial los diferentes lotes de semillas son sometidos a operaciones de limpieza y calibración. Esta última puede ser por peso, forma, tamaño, densidad e incluso color.

En 2021, Semillas Fitó valorizó más de 200 Tn de mermas de semillas para su utilización como piensos.

En consecuencia, a lo largo de dicha sucesión de actividades de calibración se van generando una serie de mermas que no pueden ser utilizadas como semillas. Sin embargo, dichas mermas cumplen las propiedades nutricionales necesarias para ser utilizadas como grano para alimentación animal. Por ello, con el fin de evitar la generación de residuos orgánicos, dichas mermas son puestas a disposición de la industria ganadera como fuente de grano para pienso.

En este sentido, en el presente informe, se reportan las cantidades recuperadas para esta finalidad para los cultivos de maíz y habas, por ser aquellos que representan significativamente la mayor cuantía de mermas valorizadas.

En ambos casos, la valorización se produce en el centro de Les Cases de Barbens (Lérida, España):

99 Tn

Cantidades de mermas de **semilla de maíz** valorizadas para pienso

104 Tn

Cantidades de mermas de **semilla de habas** valorizadas para piensos



ACUERDOS DE COLABORACIÓN PARA LA I+D+i



Las actividades de Investigación, Desarrollo e innovación forman parte del ADN innato al grupo PHF. Así, se destinan a estas actividades un presupuesto superior al 20 % de la facturación anual y aproximadamente el 40 % de la plantilla global trabajan en el área de la I+D+i.

Existe una larga tradición de la compañía en colaboraciones con centros públicos de investigación. Ya en el año 2021, participó en el proyecto Melonomics (consorciado junto a otras empresas e investigadores del CRAG-IRTA, Universidad de Barcelona y Universidad Autónoma de Barcelona) que describió por primera vez el genoma del melón. Desde entonces, el grupo PHF (a través principalmente de la empresa Semillas Fitó) ha participado en numerosas colaboraciones.

Así, **durante 2021 se estableció una colaboración con el grupo de investigación iPlantMicro del Instituto de Tecnología Química y Biológica de la Universidade Nova de Lisboa.**

Este grupo de investigación se encuentra liderado por el Dr. Ignacio Vílchez. El objetivo de la colaboración es determinar la viabilidad de utilizar algas como fertilizante sostenible. A través de ensayos bioquímicos, moleculares y otros, el grupo de iPlantMicro determinará posibles mejoras en la composición de las comunidades microbianas del suelo que favorezcan un mejor desarrollo del cultivo, un posible incremento de moléculas en la composición del suelo que favorezcan la germinación de las semillas y otros parámetros de interés agronómico. En este sentido, Semillas Fitó facilita genotipo varietal para el desarrollo del proyecto.



Grupo de investigación iPlantMicro del ITQB NOVA.

Además de esta colaboración, también es destacable que Semillas Fitó mantiene proyectos de investigación con el Council for Agricultural Research and Economics (CREA, Italia) y la Universidad de Jordania para la obtención de variedades de solanáceas resistentes a patógenos emergentes.

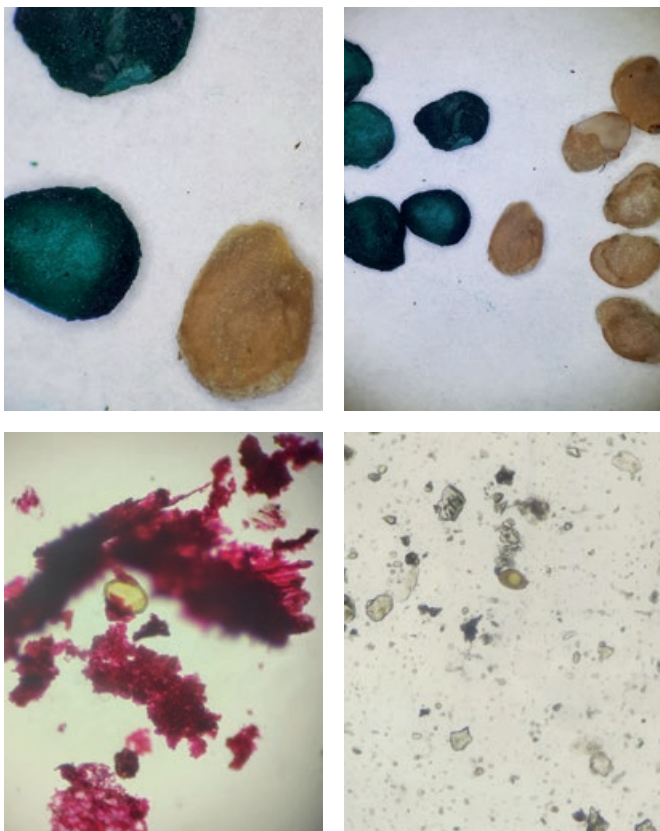
INNOVACIÓN EN AGRICULTURA



Tal y como se ha comentado con anterioridad, el compromiso de Semillas Fitó (como miembro del grupo PHF) es proporcionar soluciones con fin de facilitar una agricultura sostenible. En este sentido, en la memoria de 2020, se relataron 2 proyectos de innovación relacionados con la inoculación de microorganismos en las semillas. Es reseñable destacar qué a lo largo de 2021, dichos proyectos han evolucionado desde la fase de investigación a la de desarrollo:

Se han comenzado a ensayar en las plataformas de desarrollo, semilla de tomate peletizada con inoculantes microbianos.

La adición de los microorganismos facilita una mayor eficiencia en la absorción de nutrientes y agua.



Detalles al microscopio de semillas inoculadas y estructuras microbianas.

También se han comenzado a ensayar en las plataformas de cultivos extensivos, semilla de maíz inoculada con inoculantes microbianos. De nuevo, el consorcio microbiano inoculado, logra una mayor eficiencia en la absorción de agua y nutrientes.

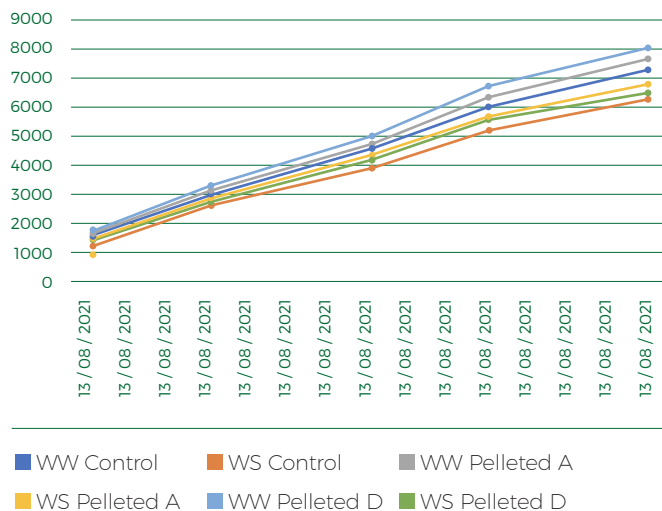


Detalle de microbios inoculados.



Cosecha de maíz inoculado (izquierda) y control (derecha) bajo estrés hídrico.

Producción acumulada de 5 cosechas - Peso global (g)



WW significa bajo riego óptimo | WS significa bajo estrés hídrico

Producción de tomates peletizados con microbios y controles.

Se estima que a lo largo de 2022/2023 se logre el lanzamiento comercial de soluciones similares a las relatadas. Así, **Semillas Fitó continúa apostando por el desarrollo de soluciones disruptivas para reducir el uso de fertilizantes y agua en la agricultura.**

INVERSIONES EN INNOVACIÓN



Bajo el marco del compromiso de ofrecer variedades que ofrezcan soluciones a los desafíos mundiales de la agricultura moderna, el grupo PHF realiza inversiones que acrecienten la capacidad cualitativa y cuantitativa de las actividades de Investigación, Desarrollo e innovación.

En este sentido, **durante 2021, la empresa Semillas Fitó acometió la inversión de ampliar sus instalaciones del centro de Biotecnología de Cabrera de Mar** (Barcelona, España). En concreto, se acometieron las siguientes mejoras:

- > **Ampliación del laboratorio de cultivo in vitro** para poder aplicar y desarrollar nuevas técnicas que permitan acelerar el proceso de mejora varietal.
- > **Ampliación del laboratorio de cultivo patología** para poder aplicar y desarrollar nuevas técnicas que permitan ofrecer variedades resistentes a enfermedades emergentes.
- > **Implementación de sistemas de extracción de ADN de alta capacidad**, con el objetivo de incrementar el número de test genéticos a realizar; con el objetivo de incrementar la probabilidad de desarrollar nuevas variedades con capacidades agronómicas de interés.

También durante 2021, de nuevo la empresa Semillas Fitó también realizó una inversión tecnológica en el centro de Llanerres (Barcelona, España). En particular, **se comenzó la construcción de un invernadero con capacidad para desarrollar técnicas de Speed Breeding**. Este concepto, aglutina el conjunto de metodologías que permiten desarrollar nuevas variedades en un menor periodo de tiempo y, que requieren, de la implementación de sistemas tecnológicos avanzados para su ejecución.

Es resaltable que como consecuencia de la calidad del proyecto investigador a desarrollar en dichas instalaciones, el conjunto de las acciones descritas, fue adjudicataria del programa de financiación pública ALT IMPACTE de la Generalitat de Catalunya, mediante resolución EMC/1128/2021.





OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS Y MEJORA CONTINUA



Con el objetivo de favorecer una mayor eficiencia en la gestión de recursos (humanos y materiales), nacieron diversas metodologías y normas estandarizadas relacionadas con la optimización de procesos y mejora continua. A lo largo del tiempo, dichas metodologías/normas se han aplicado también para reducir las externalidades corporativas que pudiesen generar impactos en el medio ambiente, así como riesgos laborales de diversa índole. A su vez, con el objetivo de demostrar el cumplimiento satisfactorio de dichas normas, es posible autenticar el acatamiento de las mismas ante agentes externos a la empresa mediante auditorías de certificación.

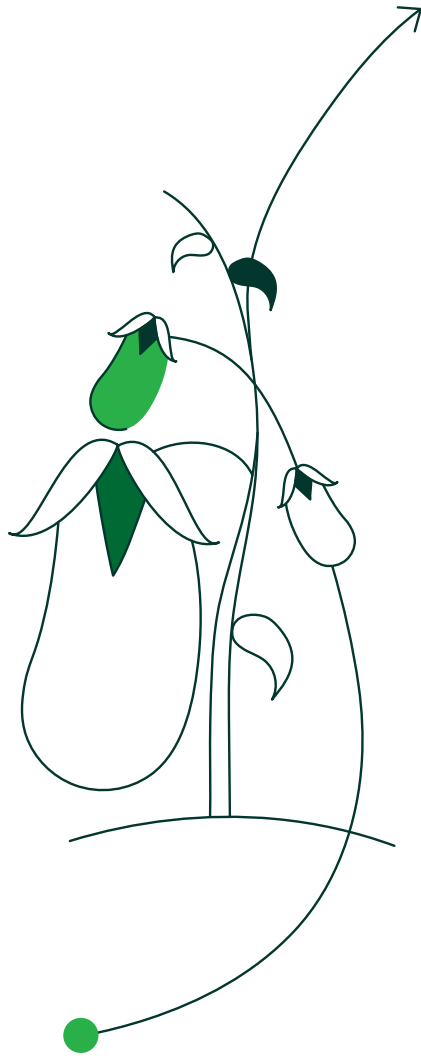
En este sentido, el centro de Barcelona de Semillas Fitó consiguió la certificación Good Seed and Plant Practices (GSPP) en 2019. Esta certificación valida que el manejo realizado por Semillas Fitó de las semillas de tomate (desde la producción de las mismas hasta el envasado de las mismas, incluyendo todas las actividades de procesado y control de calidad) se hacen en condiciones que minimizan una posible contaminación de la enfermedad vegetal, causada por el patógeno *Clavibacter michiganensis* subs *michiganensis*, principal enfermedad de origen bacteriana a nivel mundial para dicho cultivo. Así, **Semillas Fitó durante 2021 consiguió la renovación de la certificación GSPP.**



Por otro lado, el centro de Les Cases de Barbens (Lérida) de Semillas Fitó consiguió en 2020 la certificación European Seed Treatment Assurance. Dicha certificación demuestra que el procesado industrial de la semilla de maíz (desde la recepción de la misma, siguiendo por las actividades de limpieza, calibrado, aplicación de tratamientos fitosanitarios sobre la superficie de la semilla, control de calidad, envasado y envío al agricultor) se realiza en condiciones que minimiza el desprendimiento del tratamiento fitosanitario por parte de la semilla, evitando repercusiones negativas en la gestión de riesgos laborales y un mayor nivel de higiene ambiental durante las operaciones de siembra de la semilla. De nuevo, **Semillas Fitó consiguió renovar la certificación ESTA en el periodo asociado a 2021.**



Además, Semillas Fitó con el objetivo de optimizar la eficiencia de sus diferentes procesos productivos, aplica dichas normas estandarizadas de forma interna en otros centros de trabajo. Así, durante 2021 se desarrolló la primera fase de un sistema de gestión de calidad para las fincas de Llanerres, Cabrera, Premià y Almería.



8. ANEXOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y REQUISITOS LEY 11/2018

INDICADOR GRI Y DESCRIPCIÓN

TEMAS GENERALES:

1. Acerca de esta memoria · 2. Acerca de la compañía · 3. Contribución a los ODS · 4. Principales hitos · 5. Anexos

GRI 101 - Fundamentos 2016

- 102-1 Nombre de la organización
- 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios
- 102-3 Ubicación de la sede
- 102-4 Ubicación de las operaciones
- 102-5 Propiedad y forma jurídica
- 102-6 Mercados servidos
- 102-7 Tamaño de la organización
- 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
- 102-9 Cadena de suministro
- 102-11 Principio o enfoque de precaución
- 102-12 Iniciativas externas
- 102-13 Afiliación a asociaciones
- 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades

GRI 102 - Contenidos generales

- 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta
- 102-18 Estructura de gobernanza
- 102-40 Lista de grupos de interés
- 102-41 Acuerdos de negociación colectiva
- 102-42 Identificación y selección de grupos de interés
- 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés
- 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados
- 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema
- 102-47 Lista de temas materiales
- 102-50 Periodo objeto del informe
- 102-51 Fecha del último informe
- 102-52 Ciclo de elaboración de informes
- 102-53 Punto de contacto para las preguntas sobre el informe
- 102-55 Índice de contenidos GRI
- 102-56 Verificación externa

103-1 Explicación del tema material y su cobertura

GRI 103 - Enfoque de gestión

- 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes
- 103-3 Evaluación del enfoque de gestión

* Informe No Financiero 2018; páginas 35-39

** Actualmente se están diseñando los elementos trazables que permitirán un alcance global en todas las iniciativas de PLANET

*** Informe No Financiero 2018; páginas 62-63

**** Actualmente se están diseñando los elementos trazables que permitan reportar el alcance 1 y alcance 2 del GRI 305-5

***** Existe una contribución específica desde las iniciativas de Salud y Bienestar al ODS 3 y al ODS 2 por la propia naturaleza del negocio del grupo PHF

Esta memoria anual 2021 se ha elaborado teniendo en cuenta los requisitos establecidos por la Ley 11/2018, del 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio en materia de información no financiera y diversidad. Dicha Ley exige que las empresas faciliten la información no financiera basándose en algún marco nacional o internacional oficial. Como se ha comentado en varias ocasiones a lo largo de este informe, el equipo gestor ha considerado

como marco metodológico de referencia los indicadores GRI (Global Reporting Initiative), los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Principios del Pacto Mundial. El cuadro siguiente detalla los indicadores GRI que se han desarrollado en algún punto del informe y los relaciona con los requisitos exigidos por la Ley 11/2018. Para facilitar su búsqueda, se indica en la misma tabla su localización en el informe (número de página).

CONTENIDOS LEY 11/2018	APARTADO "MEMORIA ANUAL 2021"	ODS RELACIONADO	PÁGS
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Empleo: número y distribución de empleados	People - Empleo		40-43
Cuestión medioambiental	Planet - Gestión y Reciclaje de residuos		66
Principales riesgos	*		-
Información sobre el respeto a los DD.HH.	People - Compliance & Código ético		59
Información sobre la sociedad	People - Comprometidos		51-56
Principales riesgos	*, y si procede, actualización con Informe Financiero 2021		-
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	People - Compliance & Código ético; Acerca de la compañía; Anexos	ODS 8 ODS 9 ODS 12 ODS 16	59; 10-25; 84-91
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Acerca de la compañía		10-25
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		10-25
Metodología: Uso de marcos oficiales	People - Comunicación interna		49
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Metodología: Uso de marcos oficiales	Acerca de esta memoria		5-7
Metodología: Uso de marcos oficiales	Anexos		84-91
Metodología: Uso de marcos oficiales	Anexos		84-91
Validación de la información por un tercero	Anexos		84-91
Explicación de la información relativa a cuestiones medioambientales y sociales, o al personal, o al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno	Planet - Uso sostenible de recursos		62-65
Enfoque de gestión de cuestiones medioambientales y sociales, o de personal, o del respeto de los derechos humanos y de la lucha contra la corrupción y el soborno	Planet - Uso sostenible de recursos	ODS 12	62-65
Evaluación del enfoque de gestión de cuestiones medioambientales y sociales, o de personal, o del respeto de los derechos humanos y de la lucha contra la corrupción y el soborno	Planet - Uso sostenible de recursos		62-65

INDICADOR GRI Y DESCRIPCIÓN

PEOPLE

GRI 205 - Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
GRI 401 - Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
	401-3 Permisos parentales
	403-1 Representación de los trabajadores en comités empresa de salud y seguridad
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e identificación de accidentes
GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud en el trabajo
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
	403-6 Fomento de la salud en los trabajadores
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado
GRI 404 - Formación y enseñanza	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
GRI 406 - No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
GRI 407 - Libertad de Asociación y Negociación colectiva	407 - 1 Operaciones y proveedores que pongan en riesgo la libertad de asociación y negociación colectiva
GRI 408 - Trabajo infantil	408 - 1 Operaciones y proveedores con riesgo de trabajo infantil
GRI 409 - Trabajo forzoso u obligatorio	409 - 1 Operaciones y proveedores con riesgo de trabajo forzoso u obligatorio
GRI 410 - Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos
GRI- 102 - Contenidos Generales	102-13 Afiliación a asociaciones
GRI 412 - Evaluación de derechos humanos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos
GRI 413 - Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local
GRI 306 - Efluentes y residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación

PLANET**

GRI 301 - Materiales	301-2 Insumos reciclados
GRI 302 - Energía	302-4 Reducción del consumo energético
GRI 303 - Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido
GRI 304 - Biodiversidad ***	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad
GRI 305 - Emisiones ****	305-5 Reducción de las emisiones de GEI
GRI 306 - Efluentes y residuos	306-3 Residuos generados
GRI 308 - Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación de acuerdo con criterios ambientales

PROFIT

GRI 102 - Contenidos generales	102-13 Afiliación a asociaciones
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta
GRI 103 - Enfoque de gestión	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes
GRI 306 - Efluentes y residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación

* Informe No Financiero 2018; páginas 35-39

** Actualmente se están diseñando los elementos trazables que permitirán un alcance global en todas las iniciativas de PLANET

*** Informe No Financiero 2018; páginas 62-63

**** Actualmente se están diseñando los elementos trazables que permitan reportar el alcance 1 y alcance 2 del GRI 305-5

***** Existe una contribución específica desde las iniciativas de Salud y Bienestar al ODS 3 y al ODS 2 por la propia naturaleza del negocio del grupo PHF

CONTENIDOS LEY 11/2018	APARTADO "MEMORIA ANUAL 2021"	ODS RELACIONADO	PÁGS
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	People - Compliance & Código ético	ODS 16	59
Empleo: número y distribución de empleados	People - Nuevas incorporaciones y promociones	ODS 5, ODS 8	47
Empleo: número y distribución de empleados	People - Organización del trabajo y accesibilidad	ODS 8	44
Empleo: seguridad y salud	People - Salud y seguridad		45
Empleo: seguridad y salud	People - Salud y seguridad		45
Empleo: seguridad y salud	People - Salud y seguridad	ODS 8 ODS 12	45
Empleo: seguridad y salud	People - Salud y seguridad		45
Empleo: seguridad y salud	People - Salud y seguridad		45
Empleo: formación	People - Formación	ODS 4 ODS 9	46-47
Empleo: formación	People - Formación		46-47
Empleo: formación	People - Desarrollo de personas y talento; People - Comunicación interna	ODS 8	48-49
Empleo: igualdad	People - Empleo: Acerca de la compañía	ODS 5 ODS 8	40-43; 10-25
Empleo: igualdad	People - Empleo		40-43
Información sobre el respeto a los DD.HH.	People - Compliance & Código ético		59
Información sobre el respeto a los DD.HH.	People - Compliance & Código ético	ODS 8 ODS 16	59
Información sobre el respeto a los DD.HH.	People - Compliance & Código ético		59
Información sobre el respeto a los DD.HH.	People - Compliance & Código ético; People - Salud y seguridad		58, 45
Información relativa a cuestiones sociales y de personal	People - Comprometidos	ODS 8 ODS 12 ODS 16	51-56
Información sobre el respeto a los DD.HH.	People - Compliance & Código ético		59
Información relativa a cuestiones sociales y de personal	People - Comprometidos		56-57
Economía circular, prevención y gestión de residuos; Información relativa a cuestiones sociales	People - Economía circular	ODS 12	56-57
Uso sostenible de recursos	Planet - Uso sostenible de recursos	ODS 12	62-65
Uso sostenible de recursos	Planet - Uso sostenible de recursos		62-65
Uso sostenible de recursos	Planet - Uso sostenible del agua	ODS 6, ODS 9, ODS 12	67
Contaminación y cambio climático		ODS 12, ODS 13	-
Contaminación y cambio climático	Planet - Reducción huella de carbono	ODS 13	69
Economía circular, prevención y gestión de residuos	Planet - Gestión y reciclaje de residuos		66
Economía circular, prevención y gestión de residuos	Planet - Pequeñas acciones, grandes cambios; Planet - Gestión y reciclaje de residuos	ODS 12	73, 66
Información sobre la sociedad	Profit - Optimización de procesos y mejora continua	ODS 9	81
Información sobre la sociedad	Profit - Optimización de procesos y mejora continua		81
Información sobre la sociedad	Profit - Acuerdos de colaboración; Profit - Innovación en agricultura; Profit - Inversión en innovación	ODS 8, ODS 9, ODS 12	77-99
Economía circular, prevención y gestión de residuos	Profit - Valorización de residuos	ODS 12	76

COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD, ESTUDIO DE MATERIALIDAD Y PRÓXIMOS PASOS

RANKING MATRIZ MATERIALIDAD	3 P	ODS RELACIONADO	ASPECTOS DE MATERIALIDAD ASOCIADOS
1	People	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Calidad de producto y servicio
1	Planet	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Calidad de producto y servicio
1	Profit	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Calidad de producto y servicio
2	People	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Salud, seguridad y bienestar de los trabajadores
3	People	ODS 4 - Educación de calidad	Formación y desarrollo de los trabajadores
4	People	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Respeto por los derechos humanos
5	Profit	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Creación de valor económico
6	People	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Reputación e imagen de la compañía
7	Profit	ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura	Innovación en agricultura
7	Profit	ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura	Innovación en agricultura
7	Profit	ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura	Innovación en agricultura
8	Profit	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Integridad del negocio
9	Profit	ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura	Optimización de la producción y mejora continua
10	Planet	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Ética empresarial y transparencia
10	People	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Ética empresarial y transparencia
11	Planet	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Eficiencia en el uso de recursos
12	Planet	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Gestión y reciclaje de residuos
13	Profit	ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura	Sostenibilidad y trazabilidad del producto
14	Planet	ODS 6 - Agua limpia y saneamiento	Gestión y calidad del agua
15	Planet	ODS 13 - Acción por el clima	Adaptación y resiliencia climática
16	Planet	ODS 4 - Educación de calidad	Nutrición y seguridad alimentaria de los productos
17	Planet	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Contaminación del suelo
18	People	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Alineación con los stakeholders y participación en el debate público
19	People	ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura	Atracción y retención de talento
20	Planet	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Cadena de suministro responsable
21	Profit	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Seguridad de suministro del producto
22	People	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Reporting y comunicación interna
23	People	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Derechos y empoderamiento de las mujeres
24	People	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Compromiso con la igualdad de oportunidades

*En una fase posterior, se elaborará un estudio de materialidad de alcance global para complementar los resultados del estudio nacional.

**Para cualquier duda sobre este informa, contactar con sustainability@semillasfito.com

La coordinación de la elaboración del Informe no financiero, recae en el comité de sostenibilidad de Semillas Fitó SA, que de forma solidaria recoge la información de todo el grupo. Este comité presenta la siguiente composición:

- > Presidencia del Comité – Directora de Corporate de Semillas Fitó S.A.
- > Técnicas del departamento de recursos humanos.
- > Técnica del departamento de comunicación.
- > Asistente del departamento de calidad de procesos.
- > Responsable del departamento de tecnología de semillas y calidad de procesos.

Actualmente, el comité se encuentra integrado por 5 mujeres y 1 hombre.

Entre las funciones del comité de sostenibilidad, además de la elaboración del Informe No Financiero, también recae la responsabilidad de vertebrar la estrategia de sostenibilidad del periodo 2022-2026 (en consonancia con el primer periodo de actuación para la Agenda 2030), consumir el plan de acción y monitorizar su seguimiento.

Como consecuencia de estas funciones, durante 2021 se realizó el estudio de materialidad (cuyas conclusiones se presentaron en el presente informe). El alcance de dicho estudio ha sido nacional*. La primera actuación en base al estudio de materialidad, ha sido la selección de ODS y metas concretas a contribuir, consideradas más importantes por los stakeholders del grupo PHF. Así, se tabula en que apartado de la memoria se pueden consultar las acciones que contribuyen a las metas de los ODS seleccionados:

META ODS

TEMA MEMORIA 2021

12.3 - Reducir pérdidas de alimento	People - Economía circular
12.2 - Uso eficiente de recursos	Variedades, nuestra aportación al mundo
12.2 - Uso eficiente de recursos	Profit - Valorización de residuos
8.8 - Promover un entorno seguro y sin riesgos para los trabajadores	People - Seguridad y salud
4.4 - Aumentar el número de jóvenes y adultos con competencias técnicas y profesionales	People - Formación
8.5 - Trabajo decente e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	People - Empleo; People - Promoción
8.1 - Mantener e impulsar el crecimiento económico	Acerca de la compañía: Areas de negocio; Acerca de la compañía: modelo de negocio
8.1 - Mantener e impulsar el crecimiento económico	Contribución a los ODS
9.5 - Aumentar la investigación científica	Profit - Acuerdos de colaboración
9.4 - Modernizar infraestructuras, uso de recursos con mayor eficacia, promover tecnologías limpias y ambientalmente racionales	Profit - Innovación
9.1 - Desarrollar infraestructuras para apoyar el desarrollo económico	Profit - Inversiones
8.8 - Promover un entorno seguro y sin riesgos para los trabajadores	Profit - Optimización de procesos y mejora continua
9.4 - Modernizar infraestructuras, uso de recursos con mayor eficacia, promover tecnologías limpias y ambientalmente racionales	Profit - Optimización de procesos y mejora continua
12.7 - Promover prácticas de adquisición sostenible	Planet - Pequeñas acciones, grandes cambios
8.8 - Promover un entorno seguro y sin riesgos para los trabajadores	People - Seguridad y salud
12.4 - Gestión racional de los productos químicos y todos los desechos	Planet - Uso sostenible de recursos
12.5 - Reducir la generación de desechos	Planet - Gestión y reciclaje de residuos
9.4 - Modernizar infraestructuras, uso de recursos con mayor eficacia, promover tecnologías limpias y ambientalmente racionales	Profit - Optimización de procesos y mejora continua
6.4 - Uso eficiente de recursos hídricos	Planet - Uso sostenible del agua
13.3 - Mejorar la capacidad humana para mitigar el cambio climático y reducir sus efectos	Planet - Reducción de la huella de carbono
4.7 - Promover el desarrollo sostenible y estilos de vida sostenibles	Planet - Promoción de estilos de vida saludables
12.4 - Gestión racional de los productos químicos y todos los desechos	Planet - Uso sostenible de recursos
12.6 - Alentar a las empresas que adopten prácticas sostenibles e incorporen información de sostenibilidad en sus informes	People - Comprometidos
9.1 - Desarrollar infraestructuras para apoyar el desarrollo económico	People - Desarrollo y talento
12.7 - Promover prácticas de adquisición sostenible	Planet - Uso sostenible de recursos
8.2 - Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación	Profit - Innovación; Profit - Acuerdos de colaboración; Profit - Inversiones; Profit - Optimización de procesos y mejora continua
12.6 - Alentar a las empresas que adopten prácticas sostenibles e incorporen información de sostenibilidad en sus informes	Acerca de esta memoria: Matriz de materialidad
8.5 - Trabajo decente e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	People - Empleo; People - Promoción
8.5 - Trabajo decente e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	People - Empleo; People - Promoción

POLÍTICAS

Tras la selección de las metas concretas de los ODS en los que el grupo PHF pretende contribuir, en base al estudio de materialidad realizado durante 2021, el comité de sostenibilidad tiene también la responsabilidad de elaborar una nueva política integrada de sostenibilidad que se encuentra actualmente bajo discusión interna. Mientras tanto, siguen vigentes las políticas de calidad y prevención de riesgos laborales de Semillas Fitó S.A. (extensible a todas las filiales en el extranjero). A continuación se detallan las mismas.

POLÍTICA DE CALIDAD

SEMILLAS FITÓ se esfuerza para ser una empresa multinacional referente en la obtención de variedades que satisfagan las necesidades de nuestros clientes, así como, actuar como motor de transformación del sector agrario.

Para garantizar la calidad del producto y servicio, nuestro objetivo es aplicar estándares aceptables para la industria en todas nuestras actividades. Es por este motivo que SEMILLAS FITÓ decide adoptar principios rectores de Sistemas de Gestión de Calidad propios de normativas internacionales, con el objetivo de asegurar la mejora continua.

La Dirección de la empresa define una Política de Calidad acorde a la misión de la organización, asegurando la participación del personal para conseguir los siguientes objetivos:

- > **Garantizar la calidad de nuestras semillas.** A partir de la elaboración e implementación de buenas prácticas de trabajo.
- > Esforzarnos en **cumplir las necesidades y expectativas de los clientes**, garantizando la eficacia de nuestros productos.
- > **Mejora continua** en cuanto a la eficacia de los procesos. Alcanzar la fidelización de nuestros clientes a través de una estrategia de confianza, proximidad y cooperación.
- > **Trabajar bajo el marco normativo** y los requisitos propios de la empresa.
- > **Involucrar al personal en el Sistema de Gestión**, definiendo responsabilidades para su funcionamiento.
- > Trabajar para ofrecer un **clima de libertad, respeto y trabajo en equipo** donde se promueva el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados.

- > **Fortalecer una gestión eficaz de la empresa** y versátil a los cambios que permita robustecer la estabilidad económica y laboral de la misma. Siendo respetuosos en nuestras actuaciones con la comunidad.

Esta política de Calidad es difundida, comprendida y asumida como responsabilidad de todos los miembros de la organización.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Estamos convencidos de que la seguridad y la salud laborales dependen de una adecuada gestión preventiva. Creemos que la prevención de riesgos laborales debe ser un objetivo más dentro de la empresa, al igual que lo son la calidad y la productividad; ya que estos tres conceptos forman parte de un todo.

Entendemos la prevención como una acción intrínseca a todas las actividades de la empresa, debiéndose establecer las medidas preventivas necesarias con el fin tanto de controlar los riesgos como de generar un entorno preventivo que potencie su eficiencia.

Es responsabilidad de la Dirección la consecución de estos objetivos y es obligación de los empleados actuar de acuerdo con los procedimientos establecidos y la formación recibida.

Deben disponerse los canales de información adecuados para que tanto el personal de esta organización como nuestros proveedores participen de estos principios. Ello redundará en un mejor servicio a nuestros clientes.

Nuestro sistema de prevención de riesgos laborales se revisará en función de los procesos técnicos y organizativos, así como los resultados de la consulta y participación de los trabajadores. Por ello emplazamos desde aquí a todos los miembros de esta organización a cooperar y apoyar estos preceptos.

Con esta política, además de cumplir con la legislación vigente de Ley 31/95 Ley de Prevención de Riesgos Laborales, pretendemos alcanzar unas condiciones de trabajo óptimas para todos nuestros empleados, disminuyendo al máximo posible los daños humanos que tanto los accidentes como las enfermedades laborales ocasionan a las personas.

Nuestro agradecimiento anticipado por respaldar esta política.

PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL

A parte de los ODS, en este informe se incluye una mención especial a los **10 principios del Pacto Mundial**. A continuación, se detallan los 10 principios y se indica en qué parte del informe se hace mención.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Ver «Información sobre cuestiones relativas a los derechos humanos» (páginas 28-31 y 39-59)
Principio 2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	

NORMAS LABORALES

Principio 3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	
Principio 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Ver «Información sobre cuestiones relativas al personal» (páginas 39-59)
Principio 5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	
Principio 6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	

MEDIOAMBIENTE

Principio 7	Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca en medio ambiente.	
Principio 8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Ver «Información sobre cuestiones medioambientales» (páginas 62-81)
Principio 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.	

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Ver «Información sobre la corrupción y el soborno» (página 59)
---------------------	--	--

VERIFICACIÓN

CARTA DE LOS ACCIONISTAS

"CARTA MANIFESTACIONES"
EN RELACIÓN AL
INFORME DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Sr./es. DPMC, S.L.
Ronda General Mitre, 145 – 1º2º
08022 Barcelona
España.

Barcelona, 14 de junio de 2022

En relación con el examen que están realizando de las Cuentas Anuales de esta Entidad, correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021, por la presente les manifestamos que, según nuestro leal saber y entender:

1. Los miembros del Consejo de Administración, de la PHF, S.L. somos los responsables de la formulación de las Cuentas Anuales en la forma y los plazos establecidos en la normativa vigente.
2. Las Cuentas Anuales han sido obtenidas de los registros de contabilidad de PHF, S.L., las cuales reflejan la totalidad de sus transacciones y de sus activos y pasivos, mostrando la imagen fiel de su situación financiero-patrimonial al 31 de Diciembre de 2021, así como el resultado de sus operaciones y los cambios habidos en su situación financiera durante el ejercicio 2021 de conformidad con los principios y normas contables generalmente aceptados, aplicados uniformemente.
3. No tenemos conocimiento de incumplimientos o posibles incumplimientos de la normativa legal de aplicación a la Sociedad, cuyos efectos deban ser considerados en las cuentas anuales o puedan servir de base para contabilizar pérdidas o estimar contingencias.
4. No tenemos conocimiento de la existencia de errores e irregularidades significativas que afecten a las cuentas anuales, así como de la existencia de ninguna irregularidad que haya afectado al control interno, ni de situaciones de este tipo que hubiera estado implicada la Dirección de la entidad.
5. Los únicos compromisos, contingencias y responsabilidades a la fecha de cierre son los reflejados en las Cuentas Anuales.
6. PHF, S.L. no tenía, ni tiene en proyecto, ninguna decisión que pudiera alterar significativamente el valor contabilizado de los elementos de activo y de pasivo, que tengan un efecto en el patrimonio, y en la información no financiera revelada en las Cuentas Anuales.
7. Entre el día de la formulación de las Cuentas Anuales y la fecha de esta carta, no ha ocurrido ningún hecho, ni se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que pudiera afectar, significativamente, a las Cuentas Anuales y que no esté reflejado en las mismas.
8. La Entidad no tenía, ni tiene en este momento pasivos contingentes en curso, de los que pudieran derivarse pagos por penalizaciones de importancia, al amparo de la legislación vigente, que no estén ya reflejadas en las cuentas anuales.

9. La Sociedad no tiene compromisos por prestaciones laborales similares de los que puedan derivarse obligaciones futuras, adicionales a las indicadas en las Cuentas Anuales.
10. La Sociedad ha llevado a cabo todas sus operaciones con terceros de una forma independiente realizando sus operaciones en condiciones normales de mercado y en libre competencia.
11. Cuando fuera aplicable, el informe de gestión contiene toda la información requerida por la legislación vigente.



Sra. Elisabet Fitó i Baucells

Directora de *Corporate Affairs* de Semillas Fitó

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE



Dirección por Misiones, S.L.
Ronda General Mitre, 145 - 2ªª
08022 Barcelona

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de Productos Hortícolas Fitó, S.L. y sociedades dependientes del ejercicio 2021

A los accionistas de Productos Hortícolas Fitó, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante, el EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 de Productos Hortícolas Fitó, S.L. (en adelante, PHF o grupo PHF) y sus sociedades dependientes (en adelante, Semillas Fitó S.A. y sus filiales), que forma parte del Informe de Gestión de 2021.

El contenido de Informe de Gestión incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información contenida en el Anexo: Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, y su relación con el índice GRI y con la Agenda 2030, incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido de este, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente (Ley 11/2018 publicada en el BOE el 29 de Diciembre de 2018) y con referencias a los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Relación Ley 11/2018 con GRI y con Agenda 2030" del citado Informe de Gestión, así como los objetivos de desarrollo sostenible aprobados por la Organización de las Naciones Unidas en 2015.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de aseguramiento independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2021. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

Reg. Mer Barcelona 7.39.925.F.206, H.M. 357040, Inscrp. 1ª
N.I.F. B-64660780



Dirección por Misiones, S.L.
Ronda General Mitre, 145 - 2ªª
08022 Barcelona

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Los procedimientos que hemos realizados a efectos de este encargo se basan a nuestro juicio profesional y han consistido en la formulación de preguntas a la Dirección y los miembros que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad dominante para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis realizado por PHF, S.L. y descrito en el capítulo "Contribución a los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de muestras, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de PHF, S.L. correspondiente al ejercicio anual 2021, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y relacionándolos con los estándares GRI seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las "referencias bibliográficas" del citado Informe de Gestión consolidado. El trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información contenida en el Anexo: Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, y su relación con el índice de contenidos GRI y con la Agenda 2030, incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría en los términos previstos en la normativa reguladora de auditoría vigente en España.

DPMC - Dirección por Misiones, S.L.
María José Sánchez Yago
27 de junio de 2022

Reg. Mer Barcelona T. 39.925, F. 206, H. M. 357040, Inscrp. 1ª
N.I.F. B-64660780





